



УКАЗ ГЛАВЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

«Об отпусках»

С целью снижения социальной напряженности и восстановления уровня гарантий социально-экономической защищенности отдельных категорий граждан,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что до принятия законодательства Донецкой Народной Республики, регулирующего предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников, указанный отпуск предоставляется в следующем порядке:

1) руководящим работникам учебных заведений и учреждений образования, учебных (педагогических) частей (подразделений) других учреждений и заведений, педагогическим, научно-педагогическим работникам и научным работникам удлиненный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью до 56 календарных дней. Руководящие, педагогические, научно-педагогические и научные работники, специалисты учебных заведений имеют право на использование ежегодного отпуска полной продолжительности в первый и последующие годы работы в период летних каникул независимо от времени приема их на работу;

2) работникам художественно-постановочной части и творческим работникам театров удлиненный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью до 56 календарных дней. Работникам художественно-постановочной части и творческим работникам театров ежегодные отпуска полной продолжительности предоставляются в летний период в конце театрального сезона независимо от времени принятия их на работу;

3) лицам в возрасте до восемнадцати лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день;

4) инвалидам I и II групп ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней;

5) военизированному личному составу горноспасательных частей ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней;

6) государственным служащим и должностным лицам местного самоуправления ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

2. При предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми или опасными условиями труда и за особый характер работы, при определении конкретной продолжительности таких отпусков руководствоваться Списком производств, работ, цехов, профессий и должностей, занятость работников в которых дает право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда и за особый характер работы, утвержденными Постановлением Кабинета Министров Украины от 17.11.1997г. и Методическими рекомендациями для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным Постановлением Кабинета Министров Украины от 01.09.1992 г. №41.

2.1. Установить, что на период с 02.04.2014 г. по 31.12.2015 г. включительно распространяются результаты последней аттестации рабочих мест по условиям труда, проводившейся до 02.04.2014 г.

3. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска государственным гражданским служащим и должностным лицам местного самоуправления, которые имеют стаж службы более 10 лет, продолжительностью до 15 календарных дней (при стаже 10 лет - 5 календарных дней и за каждый последующий год - по два календарных дня).

4. Указ вступает в силу с момента его подписания.

**Глава
Донецкой Народной Республики**



А. Захарченко

г. Донецк
№ 205
«18» мая 2015 г.