



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ОБ ОТПУСКАХ»

Принят Постановлением Народного Совета 30 апреля 2016 года

Статья 1

Внести в [Закон Донецкой Народной Республики от 6 марта 2015 года №16-ИНС «Об отпусках»](#) (опубликован на официальном сайте Народного Совета Донецкой Народной Республики 17 марта 2015 года) следующие изменения:

1) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Понятие отпуска, право на отпуск и виды отпусков

1. Отпуск – закрепленное и гарантированное настоящим Законом и законодательством Донецкой Народной Республики временное освобождение от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы, должности, среднего месячного заработка в предусмотренных настоящим Законом случаях, предоставляемое работникам в зависимости от вида отпуска.

2. Право на отпуск имеют лица, которые находятся в трудовых отношениях с работодателем.

3. Иностранцы и лица без гражданства, которые работают на территории Донецкой Народной Республики, имеют право на отпуск на общих основаниях.

4. По характеру и условиям труда предоставляемый отпуск подразделяются на:

- 1) ежегодный основной отпуск;
- 2) дополнительный отпуск.

5. Кроме отпусков, перечисленных в части 4 настоящей статьи, объектом, регулируемым настоящим Законом являются:

- 1) родительский отпуск;
- 2) отпуск без сохранения заработной платы;
- 3) учебный и творческий отпуск».

6. Продолжительность удлиненного основного отпуска устанавливается отдельными законами.»;

- 2) абзац первый части 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«1. Кроме фактически отработанного времени в стаж работы, дающий право на основной ежегодный отпуск, включается:»;

- 3) пункт 1 части 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«1) время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, иными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха, а также период временной нетрудоспособности;»;

- 4) пункт 2 части 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«2) время вынужденного прогула при незаконном увольнении, переводе на другую работу или отстранения от работы и последующем восстановлении на прежней работе;».

5) часть 2 статьи 11 изложить в следующей редакции:

«2. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев пропорционально к отработанному времени.»;

6) часть 2 статьи 14 изложить в следующей редакции:

«2. Если работнику без уважительных причин своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.»;

7) наименование статьи 16 изложить в следующей редакции:

«**Статья 16. Заработная плата за время отпуска**»;

8) статью 20-1 изложить в следующей редакции:

«1. Женщине, которая работает и имеет двух или более детей возрастом до 15 лет, или ребенка-инвалида, или которые усыновили ребенка, матери инвалида с детства подгруппы А I группы, одинокой матери, отцу ребенка или инвалида с детства подгруппы А I группы, который воспитывает их без матери (в том числе в случае длительного пребывания матери в лечебном учреждении), а также лицу, взявшему под опеку ребенка или инвалида с детства подгруппы А I группы или одному из приемных родителей предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней.

2. При наличии нескольких оснований для предоставления такого отпуска его общая продолжительность не может превышать 17 календарных дней.

9) статью 23 изложить в следующей редакции:

«Работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных организациях, осуществляющих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, а также в образовательных организациях, осуществляющих обучение по образовательным программам высшего профессионального образования по заочной форме обучения, на основании справки-вызова предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

1) на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов для тех, кто учится на первом и втором курсах в образовательных организациях, осуществляющих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего профессионального образования – до 30 календарных дней;

2) на период установочных занятий, выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов для тех, кто учится на третьем и последующих курсах в образовательных организациях, осуществляющих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего профессионального образования, а также для работников, получающих дополнительное профессиональное образование – до 40 календарных дней;

3) на период прохождения государственной итоговой аттестации в образовательных организациях, осуществляющих обучение по образовательным программам высшего профессионального образования – до 30 календарных дней;

4) на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), выпускной квалификационной работы студентам, которые обучаются в образовательных организациях, осуществляющих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – два месяца, а в образовательных организациях, осуществляющих обучение по образовательным программам высшего профессионального образования – четыре месяца;

5) на период подготовки и прохождения государственной итоговой аттестации в образовательных организациях, осуществляющих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – до 35 календарных дней на протяжении учебного года.»;

10) статью 25 признать утратившей силу;

11) пункт 5 части 1 Переходных положений изложить в следующей редакции:

«5) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней предоставляется лицам, занимающим должности в государственных органах, органах исполнительной власти, администрациях городов и районов Донецкой Народной Республики, администрациях районов в городах Донецкой Народной Республики, администрациях сел и поселков Донецкой Народной Республики, за исключением прочих служащих и работников, если иное не предусмотрено законодательством Донецкой Народной Республики о виде государственной службы.

Дополнительный оплачиваемый отпуск лицам, имеющим стаж государственной службы 10 и более лет, предоставляется после принятия нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики о порядке исчисления стажа государственной службы и службы в органах местного самоуправления.».

Статья 2. Приведение нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики в соответствие с настоящим Законом

1. Совету Министров Донецкой Народной Республики:

1) в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего Закона обеспечить принятие нормативных правовых актов, предусмотренных настоящим Законом;

2) обеспечить приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом;

3) обеспечить приведение республиканскими органами исполнительной власти и иными органами исполнительной власти своих нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом.

Глава
Донецкой Народной Республики

А.В.Захарченко

г. Донецк

16 мая 2016 года

№ 126-ІНС