



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

03.08. 2016

Донецк

№ 82/5

Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики



Во исполнение подпункта 4.1 пункта 4 Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики «Об аттестации рабочих мест на территории Донецкой Народной Республики» от 31.05.2016 № 7-25, руководствуясь пунктом 10 Положения о Министерстве труда и социальной политики Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 10.01.2015 № 1-27,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (прилагается).
2. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на начальника Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики Чернобrivца С.М.
3. Настоящий Приказ вступает в силу с момента опубликования.

И.о. Министра

Л.В. Толстыхина

УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства труда и
социальной политики Донецкой
Народной Республики
от 03.08.2016 № 82/5

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
УСЛОВИЙ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

I. Общие положения

1.1. Порядок проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (далее – Порядок) устанавливает правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляющейся отделом проведения аттестации рабочих мест по условиям труда Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики (далее - Государственная экспертиза условий труда).

1.2. Государственная экспертиза условий труда осуществляется с целью обеспечения реализации государственной политики по социальной защите работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда и особым характером труда, государственного контроля за правильностью предоставления работникам льготного по возрасту пенсионного обеспечения, других льгот и компенсаций за работу, связанную с вредными и тяжелыми условиями труда и особым характером труда; оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; контроля выполнения мероприятий по улучшению условий труда работников, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

1.3. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании:

1) заявлений органов государственной власти, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов и их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Донецкой Народной Республики, Пенсионного фонда Донецкой Народной Республики и его территориальных органов (далее – Заявитель);

- 2) решений, постановлений, определений судебных органов;
- 3) планов работы Государственной экспертизы условий труда.

1.4. Государственная экспертиза условий труда осуществляется государственными экспертами по условиям труда Государственной экспертизы условий труда Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики (далее – Государственные эксперты по условиям труда).

1.5. Объектами Государственной экспертизы условий труда являются оценки:

- 1) фактических условий труда на рабочем месте;
- 2) качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- 3) правильности применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденных Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики»;
- 4) правильности применения Списка производств, цехов, профессий и должностей, занятость в которых дает право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, утвержденным Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики»;
- 5) правильности установления доплат, компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;

1.6. Государственная экспертиза условий труда, проводимая в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, осуществляется бесплатно.

1.7. Заявитель имеет право получать от государственных экспертов разъяснения о порядке проведения государственной экспертизы условий труда.

1.8. Государственный эксперт обязан обеспечивать объективность и обоснованность своих выводов, изложенных в заключениях государственной экспертизы условий труда, сохранность полученных документов и других материалов, полученных для осуществления указанной экспертизы и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

II. Заявление о проведении государственной экспертизы условий труда

2.1. Для проведения государственной экспертизы условий труда по заявлению, предусмотренным подпунктом 1 пункта 1.3 настоящего Порядка, Заявитель направляет в Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (Приложение 1 к настоящему Порядку).

2.2. В заявлении указывается:

1) полное наименование Заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя и отчество Заявителя (для физических лиц);

2) местонахождение (для юридических лиц), адрес места жительства (для физических лиц и физических лиц предпринимателей), а также адрес электронной почты (при наличии);

3) наименование и местонахождение структурного подразделения предприятия, учреждения, организации, на котором требуется проведение Государственной экспертизы условий труда;

4) адрес места осуществления физическим лицом-предпринимателем хозяйственной деятельности, на котором требуется проведение Государственной экспертизы условий труда;

5) сведения о ранее проведенных Государственных экспертизах условий труда (при наличии).

В случае, если объектом Государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, то в заявлении дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей санитарно-гигиенические исследования вредных производственных факторов, с приложением копии свидетельства об аттестации санитарной лаборатории организации или предприятия на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса для аттестации рабочих мест по условиям труда с областью аккредитации.

Вместе с заявлением о проведении Государственной экспертизы условий труда заявиители предоставляют полный комплект документов об аттестации рабочих мест по условиям труда включающий в себя:

1) перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда для подтверждения права на пенсию по возрасту согласно Списка №1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Список №1), утвержденным Постановлением Совета Министров

Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики;

2) перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда для подтверждения права на пенсию по возрасту согласно Списка №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Список №2), утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики;

3) перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда для подтверждения права на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда согласно Списка производств, цехов, профессий и должностей, занятость в которых дает право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики;

4) перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда для подтверждения права на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работ согласно Списка производств, работ, профессий и должностей работников, работа которых связана с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных географических и геологических условиях повышенного риска для здоровья, что дает право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики;

5) перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда для подтверждения права на сокращенную продолжительность рабочей недели за работу, связанную с вредными условиями труда согласно Перечня производств, работ, профессий и должностей с вредными и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочей недели, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики;

6) приказ о создании аттестационной комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда с распределением полномочий и сроками исполнения всех мероприятий по аттестации рабочих мест (копия);

7) приказ об итогах аттестации рабочих мест по условиям труда, где, согласно предложениям аттестационной комиссии, утверждается право на

льготное пенсионное обеспечение, другие льготы и компенсации за работу, связанную с вредными и тяжелыми условиями труда (копия);

8) протоколы лабораторных исследований вредных производственных факторов, проведенных аттестованными в установленном порядке санитарными лабораториями органов Государственной санитарно – эпидемиологической службы, предприятий, организаций и учреждений;

9) хронометражные наблюдения (наблюдательные карты), выполненные на аттестуемых рабочих местах;

10) схемы расположения технологического оборудования с определением стационарных рабочих мест и зон обслуживания;

11) заполненные Карты условий труда вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – Карта);

12) расчеты показателей физиологии труда;

13) расчеты продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда с учетом наличия и результатов исследования показателей вредных производственных факторов;

14) расчеты размеров доплат за работу с вредными и тяжелыми условиями труда с учетом наличия и результатов исследования показателей вредных производственных факторов;

15) протоколы заседаний аттестационной комиссии предприятия, учреждения, организации (копии);

16) перечень мероприятий по улучшению условий труда работников (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда);

17) выписка из коллективного договора в части касающейся соблюдения прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций, за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;

18) копии заключений, предписаний, представлений государственных экспертов по проведенным ранее экспертизам условий труда.

Работодателем могут предоставляться копии перечисленных выше документов, заверенные в установленном порядке печатью предприятия, учреждения, организации и подписью ответственного лица.

2.3. Заявление и документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Порядка, могут быть предоставлены (направлены) заявителем в Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики на бумажном носителе лично или по почте.

2.4. Государственная экспертиза условий труда вправе запросить у работодателя необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда, документацию и материалы, в отношении условий труда, на рабочих местах которого проводится Государственная экспертиза условий труда.

Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с даты поступления запроса Государственной экспертизы условий труда направляет запрашиваемые документы и материалы, либо письменно уведомляет о невозможности их предоставления с указанием причин.

2.5. Заявления, решения, постановления и определения судебных органов, указанные в пункте 1.3 настоящего Порядка (далее – основания для Государственной экспертизы условий труда), подлежат рассмотрению начальником инспекции – главным государственным инспектором труда и регистрации в Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики.

2.6. По результатам регистрации и рассмотрения, согласно пункту 2.5 настоящего Порядка, основания для государственной экспертизы условий труда передаются в Государственную экспертизу условий труда.

2.7. Руководитель Государственной экспертизы условий труда - заместитель начальника инспекции – заместитель главного государственного инспектора – главный государственный эксперт по условиям труда Донецкой Народной Республики (далее – руководитель Государственной экспертизы) назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию путем проставления резолюции на основании для Государственной экспертизы условий труда) и организует проведение Государственной экспертизы условий труда.

III. Процедуры государственной экспертизы условий труда и сроки ее проведения

3.1. Государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит Государственную экспертизу условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

1) рассмотрение оснований для Государственной экспертизы условий труда, с целью определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения Государственной экспертизы условий труда;

2) изучение и анализ предоставленных для экспертизы материалов и документов по аттестации рабочих мест по условиям труда;

3) проведение (при необходимости) повторных исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке санитарных лабораторий (за счет средств работодателя);

4) оформление результатов Государственной экспертизы условий труда (заключения, предписания, представления).

3.2. Срок проведения Государственной экспертизы условий труда определяется руководителем Государственной экспертизы условий труда в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать тридцати рабочих дней со дня регистрации в Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики заявления или иного документа о проведении государственной экспертизы условий труда.

При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения Государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения дополнительных исследований факторов производственной среды и трудового процесса, или в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, срок проведения Государственной экспертизы условий труда может быть продлен руководителем Государственной экспертизы условий труда, но не более чем на 45 календарных дней со дня регистрации заявления.

IV. Рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда

4.1. В течение семи рабочих дней со дня регистрации в Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики заявления о проведении Государственной экспертизы условий труда рассматривается государственным экспертом (экспертной комиссией), определяется полнота содержащихся в них сведений об объектах Государственной экспертизы условий труда, их достаточности для проведения Государственной экспертизы условий труда и вносится предложение руководителю Государственной экспертизы о проведении или непроведении Государственной экспертизы условий труда в виде служебной записки.

4.2. Государственная экспертиза условий труда не проводится в случаях:

- 1) отсутствия в заявлении сведений, предусмотренных подпунктами 1-4 пункта 2.2 настоящего Порядка;
- 2) непредставление заявителем (если заявителем является работодатель), документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка;
- 3) предоставления подложных документов или заведомо ложных сведений.

4.3. Руководитель Государственной экспертизы информирует заявителя о непроведении государственной экспертизы условий труда в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему предложений и документов от государственного эксперта (экспертной комиссии) посредством направления соответствующего письма заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных

технологий. Заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе.

4.4. В случае непроведения Государственной экспертизы условий труда по основаниям, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 4.2 настоящего Порядка, заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном пунктом 2.3 настоящего Порядка.

V. Проведение государственной экспертизы условий труда в отношении указанного заявителем объекта государственной экспертизы условий труда

5.1. В случае соответствия предоставленных заявителем документов и заявления требованиям п. 2.2 настоящего Порядка государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит Государственную экспертизу условий труда в отношении указанного заявителем объекта.

5.2. При проведении Государственной экспертизы условий труда, в целях оценки качества проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует предоставленные работодателем согласно пункта 2.2 настоящего Порядка документы, последовательно проверяя на соответствие действующему законодательству следующие обстоятельства:

1) соответствие данных о работодателе на документах по аттестации рабочих мест данным, указанным в заявлении на проведение государственной экспертизы условий труда;

2) наличие аттестации санитарной лаборатории предприятия, организации, проводившей исследования вредных производственных факторов, на выполнение работ для аттестации рабочих мест по условиям труда;

3) наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения исследований вредных производственных факторов, в органах стандартизации и метрологии;

4) наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

5) правильность отнесения рабочих мест к аналогичным рабочим местам, при наличии таковых;

6) правильность идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Гигиенической классификацией труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, действующий на момент образования Донецкой Народной Республики;

7) соответствие измеренных величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанных в Картах;

8) правильность применения в ходе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

9) соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Классификаторе профессий и в Списках №1 и №2;

10) соответствие указанных в Карте перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов;

11) правильность определения класса (степени) условий и характера труда;

12) правильность предоставления работнику (работникам) указанных в Карте гарантий и компенсаций;

13) наличие перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах) по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.3. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует представленные Заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятому на рабочем месте с вредными и тяжелыми условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

- 1) сокращенной продолжительности рабочей недели;
- 2) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, и за особый характер работ;
- 3) пенсий по возрасту на льготных условиях;
- 4) доплат к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;
- 5) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

VI. Оформление результатов Государственной экспертизы условий труда

6.1. По результатам Государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется заключение Государственной экспертизы условий труда (Приложение 2 к настоящему Порядку), в котором указываются:

1) наименование органа Государственной экспертизы условий труда с указанием почтового адреса, номеров контактных телефонов, адреса электронной почты;

2) период проведения Государственной экспертизы условий труда с указанием даты начала и окончания ее проведения;

3) данные о работодателе – полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (для физических лиц), местонахождение (для юридических лиц), адрес места жительства (для физических лиц и физических лиц предпринимателей), адрес места проживания (для физических лиц);

4) наименование и местонахождение структурного подразделения (для предприятий, учреждений, организаций), адрес места осуществления хозяйственной деятельности (для физических лиц-предпринимателей), на которых требуется проведение Государственной экспертизы условий труда;

5) перечень документов, представленных для проведения Государственной экспертизы условий труда и полученных в соответствии с пунктами 2.2 и 2.4 настоящего Порядка;

6) соответствие проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда нормативным и законодательным актам (в случае несоответствия указываются причины и выявленные в ходе проведения экспертизы нарушения);

7) действующие (подтвержденные по результатам аттестации) льготы и компенсации за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;

8) выводы и решения о возможности (невозможности) применения материалов аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговых приказов) для назначения работникам льготного по возрасту пенсионного обеспечения, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, других льгот и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, а также особый характер работ.

6.2. В заключении Государственной экспертизы условий труда указываются сведения об организации (организациях), проводившей исследования вредных производственных факторов, аттестацию рабочих мест по условиям труда (полное наименование организации, номер и дата выдачи свидетельства об аттестации на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса для аттестации рабочих мест по условиям труда, дата окончания действия свидетельства).

6.3. При выявлении нарушений действующего законодательства, ущемляющих права работников на льготы и компенсации за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, работодателю выдается предписание (Приложение 3 к настоящему Порядку) об устранении этих недостатков, которое является неотъемлемой частью заключения Государственной экспертизы условий труда.

6.4. В случаях грубых нарушений законодательства о предоставлении работникам льготного пенсионного обеспечения и дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, работодателю выдается представление (Приложение 4 к настоящему Порядку) о приостановке действия принятых работодателем решений по данным вопросам до устранения выявленных нарушений.

6.5. Заключение Государственной экспертизы условий труда составляется в трех экземплярах (работодателю - Заявителю, Пенсионному фонду Донецкой Народной Республики, в архив Государственной экспертизы условий труда Донецкой Народной Республики) и подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии), проводившим экспертизу.

6.6. О проведении любой Государственной экспертизы условий труда делается запись в журнале регистрации проведенных государственных экспертиз (Приложение 5 к настоящему Порядку).

6.7. Не позднее трех рабочих дней с момента подписания заключения Государственной экспертизы условий труда, экземпляр заключения:

- 1) выдается на руки Заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении;
- 2) направляется в Пенсионный фонд Донецкой Народной Республики нарочным или почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

6.8. Не позднее семи рабочих дней с момента получения заключения Государственной экспертизы условий труда, Заявитель обязан предоставить копию заключения в территориальный орган Пенсионного фонда Донецкой Народной Республики по месту регистрации.

6.9. Заявление работодателя, копии итоговых по результатам аттестации приказов и заключение Государственной экспертизы условий труда хранятся в Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики.

6.10. В случае утраты заключения Государственной экспертизы условий труда, Заявитель вправе получить дубликат этого заключения.

Дубликат заключения Государственной экспертизы условий труда не позднее десяти рабочих дней с даты регистрации в Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики письменного обращения о его выдаче, выдается на руки Заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

VII. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда

7.1. Разногласия по порядку и результатам проведения Государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, и за особый характер работ рассматриваются Министерством труда и социальной политики Донецкой Народной Республики.

7.2. Результаты проведенной Государственной экспертизы условий труда могут быть обжалованы заявителем в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

Директор департамента социально-трудовых отношений Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики



Д.И. Стрельченко

Приложение 1

к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (пункт 2.1)

Начальнику Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу провести государственную экспертизу условий труда в целях оценки _____
(наименование объекта государственной экспертизы условий труда)

Заявитель:

1) полное наименование Заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество Заявителя (для физических лиц) _____

2) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии) _____

3) наименование структурного подразделения предприятия, учреждения, организации на котором требуется проведение государственной экспертизы условий труда _____

4) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии) _____

Для проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда дополнительно указываются:

сведения об организации (организациях), проводившей санитарно-гигиенические исследования вредных производственных факторов с приложением копии свидетельства об аттестации санитарной лаборатории организации или предприятия на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса для аттестации рабочих мест по условиям труда с областью аккредитации _____

Вместе с заявлением на проведение государственной экспертизы условий труда заявитель предоставляет полный комплект документов об аттестации рабочих мест по условиям труда (предусмотренные п. 2.2 настоящего Порядка).

Заявитель

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение 2

к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (пункт 6.1)



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ (ГОСТРУД ДНР)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

ул. Маршака, 2, г. Донецк, 283004, тел. (062) 300-23-63

e-mail: git@gostrud-dnr.ru Индификационный код 51013269

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № _____

«_____» _____ 20____ г.

(указывается наименование объекта государственной экспертизы условий труда)
на _____

(указывается наименование предприятия, учреждения, организации или рабочего места, или вида работ производства)

В соответствии с Положением о Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, утвержденного Указом Главы Донецкой Народной Республики № 234 от 04.06.2015 и

на основании государственной экспертизы условий труда, проведенной с «____» ____ 20____ г. по «____» ____ 20____ г., и представленных документов (перечень прилагается) установлено:

(соответствие проведения аттестации рабочих мест по условиям труда требованиям Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-25, характеристика условий труда, действующие льготы, компенсации и др.)

ВЫВОДЫ И РЕШЕНИЯ

Должность государственного эксперта

подпись / Ф.И.О.

Приложение 3

к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (пункт 6.4)



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ
СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ГОСТРУД ДНР)**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

ул. Маршака, 2, г. Донецк, 283004, тел. (062) 300-23-63

e-mail: git@gostrud-dnr.ru Индекционный код 51013269

(должность руководителя)

(наименование предприятия,
организации, учреждения)

(Ф.И.О. руководителя)

ПРЕДПИСАНИЕ № _____

«_____» _____ 20____ г.

В соответствии с Положением о Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, утвержденного Указом Главы Донецкой Народной Республики № 234 от 04.06.2015, и на основании государственной экспертизы условий труда, проведенной с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. и заключения № _____ от _____ 20__ г., предлагается в срок до _____ 20__ г. устранить следующие нарушения:

1.

2.

3.

Должность государственного эксперта

подпись / Ф.И.О.

Приложение 4

к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (пункт 6.5)



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ
СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ГОСТРУД ДНР)**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

ул. Маршака, 2, г. Донецк, 283004, тел. (062) 300-23-63

e-mail: git@gostrud-dnr.ru Индексационный код 51013269

_____ (должность руководителя)

_____ (наименование предприятия, организаций, учреждения)

_____ (Ф.И.О. руководителя)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____
« _____ » 20 ____ г.**

В соответствии с Положением о Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, утвержденного Указом Главы Донецкой Народной Республики № 234 от 04.06.2015, и на основании государственной экспертизы условий труда, проведенной с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ г. и заключения № _____ от _____ 20 ____ г., предлагается ПРИОСТАНОВИТЬ с момента получения настоящего ПРЕДСТАВЛЕНИЯ действие принятых _____

(указывается полное наименование предприятия, организации, учреждения)
решений _____ по льготному пенсионному обеспечению или
(указывается наименование документа)
другим льготам и компенсациям для:

- 1.
- 2.
- 3.

Должность государственного эксперта

подпись/Ф.И.О.

Приложение 5

к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (пункт 6.7)

Журнал регистрации проведенных государственных экспертиз

№ п/п	Дата проведения государствен- ной экспертизы, номер заключения	Фамилия, инициалы государствен- ного эксперта, который проводил экспертизу	Полное название и адрес предприятия, организации, учреждения где проводилась государственная экспертиза	Объект государствен- ной экспертизы	Последствия государствен- ной экспертизы (заключения), предписание, представление и другое, кому отправлены
1	2	3	4	5	6