



**МИНИСТЕРСТВО МОЛОДЕЖИ, СПОРТА И ТУРИЗМА
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

«23» 12 2016 г.

Донецк

№ 01-02/163



Об упорядочивании условий оплаты труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, финансируемых за счет бюджетных средств

В соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об оплате труда», Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015 г. «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» с изменениями и дополнениями, Типовым положением о детско-юношеской спортивной школе, специализированной детско-юношеской школе олимпийского резерва, утвержденным приказом Министерства молодежи, спорта и туризма Донецкой Народной Республики от 30.10.2015 г. №141, зарегистрированным в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики 17.11.2015 г. №752, в целях установления конкретных условий оплаты труда работников бюджетных учреждений, предприятий, заведений и организаций в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Единую тарифную сетку разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере

молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, финансируемых за счет бюджетных средств (приложение 1).

1.2. Схему тарифных разрядов должностей тренеров сборных команд Донецкой Народной Республики по видам спорта (приложение 2).

1.3. Схему тарифных разрядов должностей тренерско-преподавательского персонала и других специалистов школ высшего спортивного мастерства (ШВСМ), центров олимпийской (спортивной) подготовки (ЦОП), училищ олимпийского (спортивного) резерва (УОР) (приложение 3).

1.4. Схему тарифных разрядов должностей тренерско-преподавательского персонала и других специалистов, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва (СДЮШОР), специализированных детско-юношеских школ адаптивного спорта (СДЮШАС), специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ (СДЮСТШ), детско-юношеских спортивных школ высшей категории, в том числе комплексных и для детей социально незащищенных категорий (ДЮСШ высшей категории) (приложение 4).

1.5. Схему тарифных разрядов должностей тренерско-преподавательского персонала и других специалистов детско-юношеских спортивных школ, в том числе комплексных и для детей социально незащищенных категорий (ДЮСШ), детско-юношеских спортивно-технических школ (ДЮСТШ), детско-юношеских школ адаптивного спорта (ДЮШАС) первой, второй категории и без категории (приложение 5).

1.6. Схему тарифных разрядов должностей руководящих работников, профессионалов и специалистов, специализированных учебно-спортивных учреждений (приложение 6).

1.7. Схему тарифных разрядов должностей руководящих работников, профессионалов, специалистов, тренеров по видам спорта центров физического здоровья населения «Спорт для всех», физкультурно-оздоровительных, спортивных центров (приложение 7).

1.8. Схему тарифных разрядов должностей руководящих работников, профессионалов, специалистов, тренеров по видам спорта центров адаптивной физической культуры и спорта (приложение 8).

1.9. Схему тарифных разрядов спортсменов-инструкторов сборных команд Донецкой Народной Республики по видам спорта (приложение 9).

1.10. Схему тарифных разрядов спортсменов-инструкторов, спортсменов-профессионалов, спортсменов участников официальных спортивно-массовых мероприятий Донецкой Народной Республики (приложение 10).

1.11. Схему тарифных разрядов руководящих работников, специалистов, профессионалов, тренеров-преподавателей по видам спорта, тренеров по видам спорта субъектов физической культуры и спорта, финансируемых за счет бюджетных средств (спортивные клубы, спортивно-технические клубы, комбинаты, комплексы, физкультурно-спортивные клубы, центры физического воспитания и спорта учащихся и студентов, учебно-методические центры физического воспитания населения, клубы служебного собаководства, стрелково-спортивные клубы, шахматно-шашечные клубы, туристско-информационные центры, иные субъекты) (приложение 11).

1.12. Схему тарифных разрядов должностей руководящих работников, специалистов, профессионалов, тренеров-преподавателей по видам спорта, тренеров по видам спорта физкультурно-спортивных сооружений, спортивных баз, центров, коллективных средств размещения (проживания), финансируемых за счет бюджетных средств (приложение 12).

1.13. Схему тарифных разрядов должностей тренеров по видам спорта, руководителей, специалистов и профессионалов государственно-общественных организаций «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту Донецкой Народной Республики» (приложение 13).

1.14. Схему тарифных разрядов должностей руководящих работников, специалистов, педагогических работников молодежных социальных общежитий, молодежных центров труда (приложение 14).

1.15. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) специалистов, профессионалов, руководителей, педагогических работников других структурных подразделений и технических служащих учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, финансируемых за счет бюджетных средств (приложение 15).

1.16. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) работников, общих для всех учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, финансируемых за счет бюджетных средств (приложение 16).

1.17. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) работников, общих для всех учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих

свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, финансируемых за счет бюджетных средств, оплата которых проводится в зависимости от квалификационных разрядов (приложение 17).

1.18. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) работников автотранспорта, учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма и финансируемых за счет бюджетных средств (приложение 18).

1.19. Перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность, окончание которых дает право на установление должностных окладов тренерам-преподавателям по видам спорта, тренерам по видам спорта в зависимости от образования (приложение 19).

1.20. Временные показатели для отнесения физкультурно-спортивных сооружений в группы по оплате труда руководящих работников, специалистов, профессионалов, тренеров-преподавателей по видам спорта, тренеров по видам спорта (приложение 20).

1.21. Форму тарификационного списка тренеров-преподавателей по видам спорта, тренеров по видам спорта (приложение 21).

1.22. Форму штатного расписания учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, финансируемых за счет бюджетных средств (приложение 22).

2. Установить:

2.1. Должностные оклады заместителей руководителей бюджетных учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, заместителей руководителей структурных подразделений этих учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, на 5–15 процентов, главных бухгалтеров – на 10–30 процентов, помощников руководителей – на 30–40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, определенного по схемам тарифных разрядов, утвержденных настоящим приказом.

2.2. Надбавки стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и

туризма в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки):

- за высокие достижения в труде;
- за выполнение особо важной работы (срок ее выполнения);
- за сложность, напряженность в работе.

Предельный размер указанных надбавок для одного работника не должен превышать 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки). Такое ограничение не распространяется на работников республиканских учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются или уменьшаются.

2.3. Доплаты работникам бюджетных учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма:

2.3.1. в размере до 50 процентов их должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок):

- за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Указанные виды доплат не устанавливаются руководителям, заместителям бюджетных учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, руководителям, заместителям структурных подразделений этих учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма;

2.3.2. В размере до 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за работу в ночное время, если высший размер не определен законодательством Донецкой Народной Республики, за каждый час работы с 22 часов до 06 часов (ночное время).

2.3.3. За ученое звание:

профессора – в предельном размере 33 процента должностного оклада (ставки заработной платы);

доцента, старшего научного сотрудника – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

Указанная доплата устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием. При наличии у вышеуказанных работников двух или более ученых званий доплата устанавливается за одно (высшее) звание;

2.3.4. За ученую степень:

доктора наук – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

кандидата наук – в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух научных степеней доплата устанавливается по одной (высшей) ученой степени.

2.3.5. Соответствие ученого звания и ученой степени профиля деятельности работника в должности определяется руководителем учреждения, предприятия, заведения или организации, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма.

Документы, удостоверяющие наличие научной степени и ученого звания, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством.

2.3.6. За использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, которые заняты уборкой туалетов, – в размере 10 процентов должностного оклада.

2.3.7. Водителям автотранспортных средств:

надбавки за классность водителям II класса – 10 процентов, водителям I класса – 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное время;

доплаты за ненормированный рабочий день – в размере 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

2.4. Должностные оклады работников учреждений, предприятий, заведений, организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, повышаются соответственно:

2.4.1. За почетные звания Донецкой Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР «народный», – на 40 процентов, «заслуженный работник физической культуры и спорта» – на 40 процентов, «заслуженный» – на 20 процентов со дня предоставления подтверждающих документов.

2.4.2. За спортивные звание «заслуженный тренер», «заслуженный мастер спорта» – на 30 процентов, «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер Донецкой Народной Республики» – на 15 процентов, «мастер спорта» – на 10 процентов со дня предоставления подтверждающих документов.

2.4.3. Повышенные должностные оклады за почетные и спортивные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным или спортивным званием. При наличии двух или более званий повышенный должностной оклад устанавливается за одно (высшее) звание. Повышение за почетное и спортивное звание являются разными категориями повышений и не исключают друг друга.

Соответствие почетного или спортивного звания профилю деятельности работника в должности определяется руководителем учреждения, предприятия, заведения или организации, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма; руководителя – вышестоящим органом.

2.4.4. За работу с инвалидами и детьми с недостатками в умственном или физическом развитии ставки заработной платы повышаются на 20 процентов;

Список сотрудников, задействованных в работе с инвалидами и детьми с недостатками в умственном или физическом развитии, утверждается в установленном порядке руководителем учреждения, предприятия, заведения и организации, руководителю – вышестоящим органом. Руководитель несет персональную ответственность за соответствие данных списка.

2.5. Должностные оклады работников учреждений, предприятий, заведений, организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, которые имеют почетные и спортивные звания, повышаются соответственно:

2.5.1. За работу в сельской местности – на 10 процентов.

2.5.2. Молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, приступившим к работе по специальности не позднее 6 месяцев после окончания учебного заведения, независимо от формы обучения – на 10 процентов в течение первых трех лет трудовой деятельности.

3. Руководителям местных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления (вышестоящих органов), при которых созданы централизованные бухгалтерии, руководителям республиканских органов исполнительной власти, руководителям бюджетных учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих деятельность в сфере молодежной

политики, физической культуры, спорта и туризма, при составлении смет на финансирование в пределах фонда оплаты труда предусматривать:

3.1. Установление работникам конкретных размеров должностных окладов, повышений должностных окладов, доплат и надбавок к ним;

3.2. Предоставление работникам материальной помощи, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год, кроме материальной помощи на погребение;

3.3. Премирование сотрудников согласно их личному вкладу в общие результаты работы в размерах и порядках, утвержденных руководителями этих учреждений, предприятий, заведений и организаций.

Премирование руководителей, заместителей учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, установление им повышений, надбавок и доплат к должностным окладам, предоставление материальной помощи осуществляется по решению вышестоящего органа.

4. Руководителям учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, подавать на утверждение учредителю тарификационный список и штатное расписание не позднее 20 числа последнего месяца, предшествующего следующему бюджетному периоду.

5. Условия оплаты труда, должностные оклады (ставки заработной платы) и ставки почасовой оплаты труда, определенные настоящим приказом, распространяются на соответствующие категории работников всех бюджетных учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, независимо от ведомственного подчинения.

6. Руководителям учреждений, предприятий, заведений и организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, применять условия оплаты труда в соответствии с настоящим приказом и провести расчеты заработной платы с 01 января 2017 года.

7. Отделу обеспечения работы Министерства молодежи, спорта и туризма Донецкой Народной Республики обеспечить в установленном порядке государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики.

8. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

9. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Министерства молодежи, спорта и туризма Донецкой Народной Республики Коновалову Е.В.

Министр

М.В. Мишин

СОГЛАСОВАНО:

Министр финансов
Донецкой Народной Республики



Е.С. Матющенко

«23» декабря 2016 г.