



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА СОВЕТ МИНИСТРОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 марта 2017г. № 3-25

Об утверждении Порядка профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики и предоставлении льготы по подоходному налогу

С целью определения механизма организации Республиканским центром занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики и его территориальными органами профессионального обучения безработных и лиц, ищущих работу, нуждающихся в первичной профессиональной подготовке, переподготовке или повышении квалификации, руководствуясь статьей 34 Закона Донецкой Народной Республики от 29.05.2015 № 50-ІНС «О занятости населения», пунктом 3.11 статьи 3 Закона Донецкой Народной Республики от 25.12.2015 № 99-ІНС «О налоговой системе», Совет Министров Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (прилагается).
2. Установить, что компенсация затрат на проезд к месту обучения и в обратном направлении транспортом общего пользования, в том числе и городским (кроме такси), не включается в состав общего месячного налогооблагаемого дохода безработных и лиц, ищущих работу.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Председатель
Совета Министров

А.В. Захарченко



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Совета
Министров Донецкой
Народной Республики
От 10 марта 2017 г. № 3-25

ПОРЯДОК
профессионального обучения по направлению территориальных органов
Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной
политики Донецкой Народной Республики

I. Общие положения

1.1. Порядок профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (далее – Порядок) определяет механизм организации Республиканским центром занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (далее – Республиканский центр занятости) и его территориальными органами (далее – центры занятости) профессионального обучения безработных (далее – безработных) и лиц, ищущих работу, нуждающихся в профессиональной подготовке, переподготовке или повышении квалификации.

1.2. В настоящем Порядке термины применяются в определениях, приведенных в законодательных актах Донецкой Народной Республики.

1.3. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, проводится:

по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда, что расширяет возможности безработных и лиц, ищущих работу, в получении оплачиваемой работы (доходного занятия);

по профессиям под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми с ними центрами занятости в установленном порядке договорами;

в целях последующей организации предпринимательской деятельности.

Централами занятости при организации профессионального обучения безработным и лицам, ищущим работу, с учетом их образования, профессионального опыта и состояния здоровья, могут быть предложены

варианты выбора профессий (по которым возможно обучение), пользующихся спросом на рынке труда.

Безработным и лицам, ищущим работу, не может быть предложена образовательная программа профессионального обучения по одной и той же профессии дважды.

1.4. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, может осуществляться по направлению центров занятости, если:

лицо не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у лица необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у лица квалификации;

лицом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

1.5. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение по направлению центров занятости имеют:

инвалиды и дети-сироты;

родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие детей-инвалидов;

лица по истечении шестимесячного периода безработицы;

лица, уволенные с военной службы;

жены (мужья) военнослужащих и лиц, уволенных с военной службы;

выпускники общеобразовательных организаций;

лица, впервые ищащие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие квалификации;

лица, прошедшие военную службу по призыву, в течение трех лет после увольнения с военной службы;

вдовы и дети военнослужащих, погибших при защите Донецкой Народной Республики.

1.6. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, из числа инвалидов, организуется в соответствии с рекомендациями медико-социальной экспертной комиссии. В случае, если такие лица нуждаются в особых условиях для профессионального обучения с учетом индивидуальных программ реабилитации, адаптированных учебных мест, их обучение организуется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в которых созданы для этого соответствующие условия.

1.7. Центры занятости формируют и систематически обновляют банки данных по профессиям, специальностям, роду занятий, по которым осуществляется либо может осуществляться профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, с учетом прогнозов рынка труда.

Численность безработных и лиц, ищущих работу, нуждающихся в профессиональном обучении, определяется центрами занятости на основе анализа состояния и прогноза рынка труда.

1.8. Получение безработными и лицами, ищущими работу, среднего профессионального образования по направлению центров занятости не допускается.

1.9. Направление безработных и лиц, ищущих работу, центрами занятости на профессиональное обучение осуществляется круглогодично, при наличии сметных назначений на эти цели.

1.10. Безработным и лицам, ищущим работу, которые не считаются занятыми гражданами, на основании их личного заявления осуществляется выплата материальной помощи в период профессионального обучения из расчета 100 (сто) рублей за каждый день обучения, за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы Донецкой Народной Республики (далее – Фонд), при наличии сметных назначений на эти цели.

II. Организация профессионального обучения

2.1. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, может осуществляться:

на учебно-производственной базе территориального органа Республиканского центра занятости, на который возложены функции по осуществлению образовательной деятельности;

в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в учебных центрах профессиональной квалификации (далее – организации, осуществляющие образовательную деятельность).

Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном республиканским органом исполнительной власти, реализующим политику в сфере трудовых отношений и социальной защиты населения.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, на учебно-производственной базе которых реализуется профессиональное обучение, должны иметь лицензии на осуществление соответствующей образовательной деятельности, выдаваемые в установленном законодательством Донецкой Народной Республики порядке.

2.2. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, организуется на договорной основе.

Республиканский центр занятости вправе делегировать необходимые функции и полномочия в части заключения договоров на профессиональное

обучение безработных и лиц, ищущих работу, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, центрам занятости.

Для организации профессионального обучения безработных и лиц, ищущих работу, центрами занятости заключаются договоры в письменной форме с:

организациями, осуществляющими образовательную деятельность (приложение 1);

безработными и лицами, ищущими работу (приложение 2);
работодателем (приложение 3).

Для обеспечения проживания безработных и лиц, ищущих работу, в период обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, которые не имеют возможности обеспечить жильем лиц, направляемых на профессиональное обучение, центры занятости могут заключать соответствующие договоры с другими субъектами хозяйствования Донецкой Народной Республики.

2.3. Предметом договора о профессиональном обучении безработных и лиц, ищущих работу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность, является обеспечение профессионального обучения безработных и лиц, ищущих работу, по профессии с указанием вида и срока профессионального обучения, и, в случае необходимости, обеспечения проживания безработных и лиц, ищущих работу, в период обучения.

2.4. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, имеет право на получение сумм расходов на профессиональное обучение, проживание безработных и лиц, ищущих работу, предусмотренных сметами расходов, составленными в соответствии с настоящим Порядком.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, обязана:

обеспечить проведение учебно-производственного процесса и, при возможности, создать условия для проживания;

своевременно предоставлять точную и достоверную информацию и документацию для финансовых расчетов;

информировать центр занятости, с которым заключен договор о профессиональном обучении безработных и лиц, ищущих работу, о посещении ими занятий, прекращении занятий без уважительных причин и принятии решения об их отчислении.

2.5. Для организации профессионального обучения, проживания безработных и лиц, ищущих работу, организации, осуществляющие образовательную деятельность, с которыми заключен договор о профессиональном обучении, подают в центр занятости:

вид основной программы профессионального обучения, сметы расходов на профессиональное обучение, в случае необходимости – сметы расходов на проживание – не позднее трех рабочих дней до начала занятий;

копии приказов о зачислении безработных и лиц, ищущих работу, на профессиональное обучение – в течение пяти рабочих дней после начала занятий;

акт приема-передачи оказанных услуг по профессиональному обучению, проживанию безработных и лиц, ищущих работу, счет на оплату обучения, проживания – для проведения ежемесячных финансовых расчетов;

табель посещения занятий безработными и лицами, ищущими работу, – 7 и 15 числа текущего месяца и в первый рабочий день месяца, следующего за отчетным;

копии приказов об отчислении безработных, лиц, ищущих работу, протоколов заседаний квалификационной (экзаменационной) комиссии, которые являются основанием для проведения окончательных финансовых расчетов – в течение пяти рабочих дней после окончания профессионального обучения.

В случае досрочного отчисления безработных, лиц, ищущих работу, направленных на профессиональное обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, данная организация в течение пяти рабочих дней со дня отчисления подает в центр занятости копии приказов об их отчислении.

2.6. В случае изъявления желания безработным или лицом, ищущим работу, пройти профессиональное обучение, центр занятости по месту регистрации лица как безработного или учета лица, ищущего работу, заключает с ним договор и выдает ему направление на профессиональное обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку.

Безработный или лицо, ищущее работу, зачисляется в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на основании направления на профессиональное обучение.

2.7. Направлению безработных и лиц, ищущих работу, на профессиональное обучение предшествует профориентационная работа, включающая профинформирование, профконсультирование и при необходимости – профотбор, осуществляемые центрами занятости.

2.8. На основании договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, между центром занятости и безработным или лицом, ищущим работу, заключается договор о профессиональном обучении, предметом которого является направление на профессиональное обучение по профессии, с указанием вида профессионального обучения, наименования организации, осуществляющей образовательную деятельность, и прохождения им полного курса обучения в определенные сроки.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность обеспечивает обоснованность стоимости обучения и достоверность

информации об обучении безработного или лица, ищущего работу, предоставляемой центру занятости.

2.9. Если организация профессионального обучения безработных и лиц, ищущих работу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность, проводится по заказу работодателя, с последующим трудоустройством у него указанных лиц после завершения обучения, то между центром занятости и работодателем заключается договор. При этом к договору прилагается список лиц, которые будут трудоустроены после завершения обучения. Работодатель обязан трудоустроить указанных лиц в течение 30 календарных дней со дня окончания их обучения.

В случае безосновательного невыполнения обязательств, определенных договором, работодатель возмещает центру занятости общую сумму расходов на профессиональное обучение, суммы на оплату проезда лиц к месту расположения организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно, проживания в период обучения, согласно прилагаемому списку.

2.10. Центр занятости для прохождения профессионального обучения направляет безработных и лиц, ищущих работу, в учреждения здравоохранения для прохождения предварительного медицинского и наркологического осмотра, если правила приема в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, требуют предоставления соответствующей справки.

В случае направления безработных или лиц, ищущих работу, на профессиональное обучение по профессиям, для получения которых, согласно действующему законодательству, требуется предварительный медицинский и наркологический осмотр, затраты для прохождения такого осмотра компенсируются. Для этого центры занятости заключают договоры с соответствующими учреждениями здравоохранения.

2.11. В случае направления лица на профессиональное обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая располагается не по месту регистрации его как безработного или учета его как ищущего работу, и (или) не по месту регистрации его места проживания или пребывания, такое лицо обеспечивается проживанием в период обучения.

Лицу выдается направление на проживание согласно форме, приведенной в приложении 5 к настоящему Порядку, и компенсируются затраты на проезд к месту обучения и в обратном направлении за сутки до начала обучения и за сутки после окончания обучения.

В случае ежедневного проезда безработного или лица, ищущего работу, к месту профессионального обучения, ему компенсируются затраты на проезд к месту обучения и в обратном направлении за каждый день обучения.

Безработному и лицу, ищущему работу, компенсируются затраты на проезд транспортом общего пользования, в том числе и городским (кроме такси), на основании билетов или справки транспортного предприятия о стоимости проезда (при отсутствии билетов), табеля посещения занятий

безработным и лицом, ищущим работу, по форме, приведенной в приложении 6 к настоящему Порядку, маршрутного листа по форме, приведенной в приложении 7 к настоящему Порядку, и в случае компенсации проезда к месту прохождения учебной и производственной практики, согласно выписке из приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, о направлении его на учебную (производственную) практику.

2.12. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу должно носить интенсивный и, как правило, краткосрочный характер. Его продолжительность устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать 6 месяцев, а в отдельных случаях – 10 месяцев.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, по согласованию с центрами занятости могут изменять продолжительность обучения, определяемую образовательными программами профессионального обучения, с учетом уровня образования и профессиональной квалификации обучающихся, их практического опыта, сложности осваиваемых профессий и других факторов.

2.13. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, осуществляется по очной форме обучения; обучение может быть групповым или индивидуальным.

Профессиональное обучение в зависимости от его вида и формы включает в себя теоретическое обучение, учебную и производственную практику.

2.14. При групповой форме обучения безработных, лиц, ищущих работу, учебные группы комплектуются с численностью не менее 10 человек, а при индивидуальной – не более пяти человек.

2.15. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, может осуществляться на условиях включения их в состав формируемых групп обучающихся организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

В таком случае стоимость обучения оплачивается пропорционально количеству лиц, направленных на профессиональное обучение.

2.16. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, осуществляется по образовательным программам профессионального обучения.

Образовательные программы профессионального обучения разрабатываются и утверждаются на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов) организацией, осуществляющей образовательную деятельность, с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики, согласовываются с Республиканским центром

занятости либо центром занятости, который заключил договор на профессиональное обучение.

2.17. В случае профессионального обучения по индивидуальным программам профессиональной подготовки, безработные и лица, ищащие работу, изучают теоретический курс самостоятельно и путем получения консультаций (15% от общего количества часов теоретического обучения) у преподавателей и специалистов организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.18. Учебная и производственная практика проводятся индивидуально в учебно-производственных мастерских, на рабочих местах предприятий, организаций, учреждений под руководством мастеров, инструкторов учебной и производственной практики из числа квалифицированных работников работодателя в объемах, предусмотренных образовательными программами профессионального обучения.

2.19. Безработные и лица, ищащие работу, из числа специалистов, которым не может быть предложена подходящая работа по имеющейся у них специальности, изъявившие желание освоить профессии рабочих и трудиться по этим профессиям, направляются центрами занятости на профессиональное обучение и проходят его в соответствии с настоящим Порядком.

2.20. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищащих работу, в целях последующей организации предпринимательской деятельности является одним из направлений профессионального обучения.

2.21. Центры занятости, направившие безработных и лиц, ищащих работу, на профессиональное обучение, имеют право на получение информации о выполнении организациями, осуществляющими образовательную деятельность, учебных планов и образовательных программ профессионального обучения, сроков обучения безработных и лиц, ищащих работу, условий обучения, проживания.

2.22. Отчисление безработных и лиц, ищащих работу, до окончания обучения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, проводится в соответствии с установленным ими порядком с обязательным письменным уведомлением центра занятости.

В случае прекращения безработным или лицом, ищущим работу, профессионального обучения без уважительных причин или отказа работать по полученной профессии, безработный или лицо, ищащее работу, возмещает центру занятости, который заключил с ним договор на профессиональное обучение, сумму расходов на профессиональное обучение, проезд к месту расположения организации, осуществляющей образовательную деятельность, и

обратно, проживание в период обучения, сумму материальной помощи, полученной в период профессионального обучения.

Для возмещения суммы расходов на профессиональное обучение, организации, осуществляющие образовательную деятельность, с которыми заключен договор о профессиональном обучении, подают в центр занятости:

копию приказа об отчислении безработного или лица, ищущего работу;

расчет стоимости обучения отчисленного безработного или лица, ищущего работу.

Уважительными причинами досрочного прекращения профессионального обучения считаются:

трудоустройство лица на условиях трудового договора (контракта) или обеспечение работой самостоятельно;

восстановление на работе по решению суда, которое вступило в законную силу;

призыв на воинскую (военную) службу;

вступление в законную силу приговора суда об осуждении лица к лишению свободы, ограничении свободы, аресте (кроме случаев освобождения от отбывания наказания с испытанием), вынесения судом решения о принудительном лечении лица;

состояние здоровья лица, которое имеет медицинские противопоказания для продолжения обучения по профессии или трудоустройства по полученной профессии, что подтверждено документально;

переезд на постоянное место проживания в другую местность;

смерть лица или признание его по решению суда умершим или безвестно отсутствующим, недееспособным или ограниченно дееспособным;

другие причины, которые не зависят от безработного или лица, ищущего работу, подтвержденные документально.

В случае прекращения безработным или лицом, ищущим работу, профессионального обучения по уважительным причинам, которые подтверждены документально, расходы, понесенные на профессиональное обучение, не взыскиваются.

2.23. Профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен проводится организацией, осуществляющей образовательную деятельность, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков образовательной программы профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Успешное завершение полного курса обучения безработными и лицами, ищущими работу, подтверждается соответствующими документами государственного образца.

III. Финансирование профессионального обучения

3.1. Финансирование профессионального обучения безработных и лиц, ищущих работу, и расходов, связанных с ним, осуществляется за счет средств Фонда, в пределах сметных назначений на эти цели.

3.2. Затраты на профессиональное обучение безработных и лиц, ищущих работу, рассчитываются центрами занятости, исходя из прогнозируемой численности лиц, нуждающихся в соответствующем обучении, средних показателей продолжительности и стоимости обучения, сложившихся в Донецкой Народной Республике, финансовых возможностей Фонда.

3.3. Расчеты с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в соответствии со структурой затрат осуществляются в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

3.4. Выплата материальной помощи в период профессионального обучения, затрат на проезд осуществляется путем перечисления средств на карточные счета безработных и лиц, ищущих работу, открытые в Центральном Республиканском Банке Донецкой Народной Республики.

IV. Заключительные положения

4.1. Республиканский центр занятости предоставляет в Министерство труда и социальной политики Донецкой Народной Республики информацию о своей деятельности в области профессионального обучения безработных и лиц, ищущих работу, ежемесячно, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

4.2. Споры, возникающие из правоотношений по настоящему Порядку, решаются в судебном порядке.

Приложение 1

к Порядку профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (п.2.2)

Примерная форма Договора

о профессиональном обучении безработных и лиц, ищущих работу, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

г. _____ " ____ " г. _____

_____ центр занятости (далее – Заказчик) в лице директора _____, действующего на основании Положения, утвержденного _____, с одной стороны, и в лице _____
(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)
_____, действующего на основании
(должность, ФИО)

(уставной документ, положение или свидетельство о государственной регистрации, дата и орган регистрации) (далее – Исполнитель), с другой стороны, в дальнейшем вместе – Стороны, заключили настоящий Договор о следующем.

1. Предмет Договора

1.1 Профессиональное обучение _____ человек (список лиц, направленных на профессиональное обучение, приложение 1 к Договору) или отдельного лица по направлению Заказчика, сроком обучения с «____» _____ г. по «____» _____ г.

Обеспечение местом проживания лиц, направленных на профессиональное обучение, _____ человек (список лиц, направленных на проживание, приложение 2 к Договору) с «____» _____ г. по «____» _____ г.

2. Обязанности и права Сторон

2.1. Заказчик:

2.1.1. Обеспечивает направление на профессиональное обучение по программе:

(первоначальной профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации) безработных (лиц, ищущих работу), а в случае необходимости – на проживание в период профессионального обучения.

2.1.2. Обязуется оплачивать Исполнителю расходы на

(первоначальную профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации)

направленных безработных (лиц, ищущих работу), а в случае необходимости – на проживание в этот период согласно условиям Договора.

2.2. Заказчик имеет право:

2.2.1. Получать информацию о выполнении учебных планов и программ профессионального обучения, сроков, режима и условий обучения и проживания безработных (лиц, ищущих работу).

2.2.2. Информировать органы Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики о выявленных недостатках процесса обучения.

2.3. Исполнитель обязан:

2.3.1. Обеспечить качественную организацию учебно-производственного процесса по программе

(профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации)

в соответствии с выбранной профессией, срока обучения, создать обучающимся соответствующие условия для выполнения в полном объеме учебных планов и образовательных программ профессионального обучения, утвержденных и согласованных в установленном порядке, и при необходимости создать условия для проживания безработных (лиц, ищущих работу) в период обучения.

2.3.2. Обеспечить организацию прохождения производственной практики с надлежащими условиями труда, соблюдением правил и норм охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии в соответствии с действующим законодательством.

2.3.3. Своевременно предоставлять Заказчику полную и достоверную информацию и документацию для финансовых расчетов:

программы профессионального обучения, сметы расходов на профессиональное обучение, в случае необходимости сметы расходов на проживание – не позднее трех рабочих дней до начала занятий;

копии приказов о зачислении безработных (лиц, ищущих работу) на профессиональное обучение – в течение пяти рабочих дней после начала занятий;

акт приема-передачи оказанных услуг по профессиональному обучению, проживанию безработных (лиц, ищущих работу), счет на оплату обучения, проживания – для проведения ежемесячных финансовых расчетов;

копии приказов об отчислении безработных (лиц, ищущих работу), протоколов заседаний квалификационной (экзаменационной) комиссии, которые являются основанием для проведения окончательных финансовых расчетов – в течение пяти рабочих дней после окончания профессионального обучения;

копии приказов об отчислении в случае досрочного отчисления безработных (лиц, ищущих работу), направленных на профессиональное обучение – в течение пяти рабочих дней со дня отчисления;

список лиц, которым фактически предоставлены места для проживания в период профессионального обучения в случае обеспечения безработных (лиц, ищущих работу) проживанием.

2.3.4. Вести учет посещения занятий и ежемесячно: 7 и 15 числа текущего месяца и в первый рабочий день месяца, следующего за отчетным, подавать Заказчику соответствующие табеля посещения занятий безработными (лицами, ищущими работу), делать соответствующие записи в их маршрутных листах.

2.3.5. При отчислении безработного (лица, ищущего работу) подать Заказчику для организации возмещения сумм расходов на профессиональное обучение:

копию приказа об отчислении безработного (лица, ищущего работу);

расчет стоимости обучения отчисленного безработного (лица, ищущего работу).

2.3.6. По окончании обучения выдать безработным (лицам, ищущим работу), соответствующий документ государственного образца (свидетельство, удостоверение).

2.4. Исполнитель имеет право:

2.4.1. Отчислять безработных (лиц, ищущих работу) в случаях пропусков ими занятий более трех часов в течение дня без уважительных причин, других нарушений учебной дисциплины и систематической неуспеваемости по ряду предметов учебных планов образовательной программы профессионального обучения.

2.4.2. Осуществлять выселение безработных (лиц, ищущих работу) с места проживания в период прохождения профессионального обучения в случаях нарушения ими правил проживания, установленных в общежитии организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий настоящего Договора.

3.2. Исполнитель несет полную ответственность за полноту и достоверность информации, которая предоставляется Заказчику, и целевое использование средств, предусмотренных сметой расходов на профессиональное обучение и проживание безработных (лиц, ищущих работу).

4. Цена и порядок расчетов между Сторонами

4.1. Размер расходов, связанных с обучением безработных (лиц, ищущих работу) согласно смете на обучение составляет _____ (_____).
сумма прописью

4.2. Размер расходов, связанных с проживанием безработных (лиц, ищущих работу) согласно смете на проживание составляет _____ (_____).
сумма прописью

4.3. Оплату расходов, связанных с обучением и проживанием, осуществляет Заказчик за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы Донецкой Народной Республики ежемесячно.

4.4. Окончательный расчет производится после завершения обучения при условии предоставления Исполнителем необходимых для этого документов и с учетом изменений, имевших место в ходе обучения.

5. Порядок внесения изменений и расторжения Договора

5.1. Изменения и дополнения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью и имеют юридическую силу в случае, если они изложены в письменной форме и подписаны Сторонами.

5.2. В случае наступления в течение действия Договора оснований, влияющих на отдельные составляющие стоимости профессионального обучения и (или) проживания, не зависящие от воли Сторон (увеличение размеров оплаты труда педагогических работников, стоимости коммунальных услуг, сырья, материалов на учебные потребности и т.д.), возможна соответствующая корректировка общей стоимости обучения безработных (лиц, ищущих работу), определенной настоящим Договором, на основании принятых нормативных

правовых актов и соответствующих справок, при наличии сметных назначений на эти цели.

5.3. При невозможности укомплектования учебной группы, срок действия Договора изменяется в течение 30 календарных дней или Договор аннулируется.

5.4. В случае необходимости досрочного расторжения Договора заинтересованная Сторона должна уведомить об этом другую Сторону не позднее, чем за 30 календарных дней.

6. Срок действия Договора и другие условия

6.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до полного исполнения финансовых обязательств.

6.2. Договор заключен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

7. Местонахождение и реквизиты Сторон

Заказчик: _____
центр занятости

Исполнитель:

Юридический адрес:

Юридический адрес:

Фактический адрес:

Фактический адрес:

Банковские реквизиты:

Банковские реквизиты:

Телефон, адрес электронной почты

Телефон, адрес электронной почты

Директор _____
(Ф.И.О.)

М.П.

подпись

Руководитель _____
(Ф.И.О.)

М.П.

подпись

Приложение 1

к Договору о профессиональном обучении безработных и лиц, ищущих работу, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

от _____ г. № _____

Список лиц, направленных на профессиональное обучение

Заказчик

Исполнитель

(Подпись)

(Директор)

(Подпись)

(Руководитель)

“ ” Г.

“ ” Γ.

Приложение 2

к Договору о профессиональном
обучении безработных и лиц,
ищущих работу, в организациях,
осуществляющих образовательную
деятельность
от г. №

Список лиц, направленных на проживание

Заказчик

Исполнитель

(Подпись)

(Директор)

(Подпись)

(Руководитель)

“ ” Г.

Приложение 2

к Порядку профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (п.2.2)

Примерная форма Договора о профессиональном обучении

г. _____

"___" ____ г.

_____ центр занятости (далее – Центр) в лице директора _____, действующего на основании Положения о центре занятости, утвержденного с одной стороны, и

(Ф.И.О безработного (лица, ищущего работу))

(паспорт, серия, №, кем и когда выдан)

поставленного на учет в _____ центре занятости в качестве безработного (лица, ищущего работу), (далее – лицо, направленное на профессиональное обучение), с другой стороны, в дальнейшем вместе – Стороны, заключили настоящий Договор о следующем:

1. Предмет Договора

1.1. Направление

(Ф.И.О. безработного (лица, ищущего работу))

на профессиональное обучение по программе профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации (ненужное вычеркнуть)

в _____

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

по профессии _____ сроком обучения

с _____ г. по _____ г.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Лицо, направленное на профессиональное обучение имеет право на:

2.1.1. Компенсацию затрат на проезд к месту обучения и в обратном направлении транспортом общего пользования, в том числе городским (кроме такси).

2.1.2. Обеспечение местом проживания на период обучения, в случае направления на профессиональное обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая располагается не по месту регистрации его как

безработного (или учета его, как ищущего работу), и не по месту регистрации его места проживания или пребывания.

2.1.3. Выплату материальной помощи в период профессионального обучения.

2.2. Лицо, направленное на профессиональное обучение, обязано:

2.2.1. Приступить в указанный в разделе 1 Договора срок к занятиям, пройти полный курс обучения, овладеть профессиональными знаниями и навыками, программой профессионального обучения, сдать квалификационные экзамены.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего распорядка организации, осуществляющей образовательную деятельность, на базе которой осуществляется обучение, а в случае обеспечения проживанием, соблюдать правила внутреннего распорядка общежития, где организовано проживание.

2.2.3. Посетить Центр на следующий рабочий день после окончания или прекращения учебы. В случае обучения не по месту регистрации, как безработного (или учета его, как ищущего работу), и (или) не по месту регистрации его места проживания или пребывания учитывается время пребывания в дороге, что подтверждается билетами или справками транспортного предприятия.

2.2.4. Выполнять рекомендации специалистов Центра по содействию в трудоустройстве.

2.2.5. Информировать Центр в течение трех рабочих дней об уважительных причинах прекращения профессионального обучения.

2.3. Центр имеет право на:

2.3.1. Проведение контроля посещения занятий лицом, направленным на профессиональное обучение.

2.3.2. Взыскание с лица, направленного на профессиональное обучение, сумм расходов на профессиональное обучение, проезд к месту расположения организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно, проживание в период обучения, выплату материальной помощи, в случае прекращения им профессионального обучения без уважительных причин или отказа от трудоустройства по направлению Центра по полученной профессии, а также предоставления лицом недостоверных сведений.

2.3.3. Снятие лица, направленного на профессиональное обучение, с учета в Центре со дня прекращения им профессионального обучения без уважительных причин.

2.4. Центр обязуется:

2.4.1. Направить безработного (лицо, ищущее работу) на профессиональное обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, согласно выбранной профессии, и выдать ему направление на профессиональное обучение установленной формы.

2.4.2. Обеспечить лицо, направленное на профессиональное обучение, местом проживания в период обучения, выдать направление на проживание и компенсировать затраты на проезд к месту обучения и в обратном направлении за сутки до начала обучения и за сутки, которые настают после окончания обучения – в случае направления его на профессиональное обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая располагается не по месту регистрации его как

безработного (или учета его, как ищущего работу), и не по месту регистрации его места проживания или пребывания.

2.4.3. Компенсировать лицу, направленному на профессиональное обучение, затраты на проезд к месту обучения и в обратном направлении за каждый день обучения:

на проезд транспортом общего пользования, в том числе городским (кроме такси), на основании билетов или справки транспортного предприятия о стоимости проезда (при отсутствии билетов), табеля посещения им занятий, маршрутного листа, проезд к месту прохождения учебной и производственной практики, согласно выписки из приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность о направлении его на учебную и производственную практику.

2.4.4. Обеспечить прохождение предварительного медицинского и наркологического осмотра в учреждении здравоохранения лицу, направляемому на профессиональное обучение, если правила приема в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, требуют предоставления соответствующей справки.

2.4.5. Содействовать лицу, направленному на профессиональное обучение, в дальнейшем трудоустройстве в соответствии с приобретенной профессией и квалификацией.

3. Ответственность Сторон

3.1. Лицо, направленное на профессиональное обучение, в случае прекращения профессионального обучения без уважительных причин или отказа от трудоустройства, в соответствии с приобретенной профессией, а также в случае предоставления недостоверных сведений возмещает Центру сумму расходов на профессиональное обучение, проезд к месту расположения организации, осуществляющей образовательную деятельность и обратно, проживание в период обучения, выплату материальной помощи.

В случае отказа лица, направленного на профессиональное обучение, добровольно вернуть указанные средства, взыскание производится в судебном порядке.

3.2. Если обучение прекратилось или не началось по независящим от лица, направленного на профессиональное обучение, причинам, Центр предлагает другие возможные варианты профессионального обучения.

4. Порядок внесения изменений в Договор

4.1. Изменения в Договор вносятся по соглашению Сторон путем заключения в письменной форме дополнительного соглашения к Договору.

5. Срок действия Договора

5.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует по _____ 20 года, а в части выполнения финансовых обязательств – до полного их выполнения.

6. Заключительные положения

6.1. Центр вправе в одностороннем порядке расторгнуть Договор и отказаться от исполнения обязательств по настоящему Договору в случае выявления подачи лицом, направленным на профессиональное обучение, недостоверных сведений.

6.2. Договор заключен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

7. Местонахождение и реквизиты Сторон

Центр: _____

центр занятости

Юридический адрес:

Лицо: _____

(Ф.И.О)

Адрес места регистрации:

Фактический адрес:

Адрес места проживания:

Банковские реквизиты:

Паспорт:

Регистрационный номер учетной
карточки налогоплательщика:

Телефон, адрес электронной почты

Телефон, адрес электронной почты

Директор _____ (Ф.И.О)
(подпись)

_____ (Ф.И.О)
(подпись)

_____ дата

_____ дата

М.П.

Приложение 3

к Порядку профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (пункт 2.2)

Примерная форма Договора об организации профессионального обучения безработных и лиц, ищущих работу, по заказу работодателя

г. _____

" ____ " г. _____

(наименование центра занятости)

(далее - Центр) в лице директора _____, (Ф.И.О)

действующего на основании Положения, утвержденного _____, с одной стороны, и _____

(наименование работодателя)

(далее - Работодатель) в лице _____

(Ф.И.О руководителя предприятия или уполномоченного им лица, ФЛП)

действующего на основании _____ (уставной документ, положение или свидетельство о гос. регистрации)

с другой стороны, в дальнейшем вместе - Стороны, заключили настоящий Договор о следующем:

1. Предмет Договора

1.1. Организация профессионального обучения безработных (лиц, ищущих работу) в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по заказу работодателя.

1.2. Обязательства работодателя по трудоустройству безработных (лиц, ищущих работу) после окончания профессионального обучения, с учетом приобретенной профессии. Список лиц (приложение к настоящему Договору), является неотъемлемой частью Договора.

2. Обязанности и права Сторон

2.1. Центр обязан:

2.1.1. Организовать и направить на профессиональное обучение безработных (лиц, ищущих работу) в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, согласно выбранной профессии, с учетом требований Работодателя.

2.1.2. Уведомить Работодателя о сроке профессионального обучения в течение _____ дней после направления на профессиональное обучение безработных (лиц, ищущих работу) в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, согласно выбранной профессии.

2.1.3. Направить к Работодателю в течение 5 рабочих дней после окончания обучения _____ лиц, которые прошли полный курс обучения и получили соответствующий документ государственного образца (свидетельство, удостоверение), для трудоустройства.

2.2. Центр имеет право:

2.2.1. Взыскать с Работодателя общую сумму расходов на профессиональное обучение лиц, согласно прилагаемому списку, включая затраты на проживание в период обучения, оплату

проезда к месту расположения организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

2.2.2. Посещать Работодателя для получения информации о трудоустройстве или отказе от трудоустройства безработных (лиц, ищущих работу), брать пояснения от Работодателя и его должностных лиц, получать необходимые документы и их копии.

2.3. Работодатель обязан:

2.3.1. Трудоустроить в течение 30 календарных дней со дня окончания обучения лиц, определенных приложением к настоящему Договору, на рабочие места по профессии, приобретенной в результате профессионального обучения, и создать условия для их трудовой деятельности.

2.3.2. Уведомить Центр в течение 3-ех рабочих дней со дня приема на работу о трудоустройстве лиц, определенных приложением к настоящему Договору, и предоставить заверенные копию приказа (выписки из приказа) о приеме на работу, копию заключенного трудового договора.

2.3.3. Уведомить Центр в течение 3-ех рабочих дней об отказе в трудоустройстве лиц, определенных приложением к настоящему Договору, с указанием причин такого отказа.

2.3.4. Уведомить Центр о не обращении к нему лиц, определенных приложением к настоящему Договору.

2.4. Работодатель имеет право:

2.4.1. Участвовать в определении содержания образовательной программы профессионального обучения, квалификационной аттестации безработных (лиц, ищущих работу), при возможности, обеспечить прохождение учебной и производственной практики безработными (лицами, ищущими работу), которые по окончании учебы будут трудоустроены на данном предприятии.

2.4.2. Отказать в приеме на работу безработному (лицу, ищущему работу), если работа противопоказана ему по состоянию здоровья, что подтверждается документально.

3. Ответственность Сторон

3.1. За невыполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в установленном законодательством порядке.

3.2. В случае безосновательного невыполнения п. 2.3.1 настоящего Договора Работодатель возмещает Центру общую сумму расходов на профессиональное обучение лиц, согласно прилагаемому списку, включая затраты на проживание в период обучения, оплату проезда к месту расположения организации, осуществляющей образовательную деятельность и обратно, в течение 15 календарных дней со дня получения уведомления о возмещении таких затрат.

4. Порядок внесения изменений в Договор

4.1. Изменения в Договор вносятся по соглашению Сторон путем заключения в письменной форме дополнительного соглашения к Договору.

5. Срок действия Договора и другие условия

5.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до полного его исполнения.

5.2. Договор заключен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

6. Местонахождение и реквизиты Сторон**ЦЕНТР:** _____

центр занятости

Юридический адрес:

Фактический адрес:

Банковские реквизиты:

Телефон, адрес электронной почты:

Директор _____ Ф.И.О.
(подпись)

М.П.

РАБОТОДАТЕЛЬ: _____

Юридический адрес:

Фактический адрес:

Банковские реквизиты:

Телефон, адрес электронной почты:

Руководитель _____ Ф.И.О
(подпись)

М.П.

Приложение

к Договору об организации профессионального обучения безработных и лиц, ищущих работу, по заказу работодателя от _____ г. № _____

Список лиц, которые будут трудоустроены после завершения профессионального обучения

Центр

Работодатель

(Подпись)

(Директор)

(Подпись)

(Руководитель)

“ ” Γ.

“ ” Г.

M.Π.

M.P.

Приложение 4

к Порядку профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (п. 2.6)

(наименование и местонахождение организации, осуществляющей образовательную деятельность)

Направление на профессиональное обучение

Согласно договору от _____ 20_____ года № _____

(наименование центра занятости)

направляет _____

(фамилия, имя, отчество безработного или лица, ищущего работу)

на профессиональное обучение по программе:

(профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации)
по профессии _____ со сроком
обучения _____ месяцев.

Прибытие в организацию, осуществляющую образовательную деятельность
_____ 20_____ года.

(подпись работника центра занятости)
М.П.

(фамилия и инициалы)

_____ 20_____ года

(линия отреза)

Отметка о принятии на профессиональное обучение

(возвращается в 5-дневный срок центру занятости, который направил безработного или лицо, ищущее работу, на профессиональное обучение)

По направлению _____
(наименование центра занятости)
приказом от _____ 20_____ года № _____

(фамилия, имя, отчество безработного или лица, ищущего работу)
зачислен (а) в состав учебной группы № _____

Срок обучения с _____ 20_____ года до _____ 20_____ года

Руководитель _____
(наименование организации,
осуществляющей образовательную
деятельность)
(подпись)

(фамилия и инициалы)

М.П.

_____ 20_____ года

Приложение 5

к Порядку профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (п. 2.11)

(наименование и местонахождение организации, осуществляющей образовательную деятельность)

Направление на проживание

Согласно договору от _____ 20____ года №_____

(наименование центра занятости, который направляет на проживание)

направляет на проживание _____ (фамилия, имя, отчество безработного или лица, ищущего работу)
на период профессионального обучения в _____ (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)
со сроком обучения _____ месяцев.

Поселение обеспечить с _____ 20____ года
до _____ 20____ года

Прибытие в организацию, осуществляющую образовательную деятельность _____
20____ года

(подпись работника центра занятости)
М.П.
_____ 20____ года

(фамилия и инициалы)

(линия отреза)

Отметка о принятии на проживание

(возвращается в 5-дневный срок центру занятости, который направил безработного или лицо, ищущее работу, на профессиональное обучение)

По направлению _____
(наименование центра занятости, который направляет безработного или лицо, ищущее работу)

(фамилия, имя, отчество безработного или лица, ищущего работу)

обеспечен (а) поселением в общежитии с _____ 20____ года
до _____ 20____ года

Руководитель _____
(наименование организации, осуществляющей, образовательную деятельность)
(подпись) (фамилия и инициалы)

М.П.
_____ 20____ года

Приложение 6

к Порядку профессионального обучения по направлению территориальных органов Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (п. 2.11)

Угловой штамп организации,
осуществляющей образовательную
деятельность

Табель посещения занятий обучающимися за _____ 20__ года
(месяц)

Фамилия, имя и отчество обучающегося	Числа месяца/отметка о посещении																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

Примечание:

„+” – присутствует;

„–” – выходные и праздничные дни;

„н” – отсутствует.

Руководитель

(наименование организации, осуществляющей
образовательную деятельность)

(подпись)

(фамилия и инициалы)

М.П.

_____ 20_____ года

Приложение 7

к Порядку профессионального обучения
по направлению территориальных органов
Республиканского центра занятости
Министерства труда и социальной
политики Донецкой Народной Республики
(п.2.11)

Угловой штамп центра занятости

Утверждаю
Руководитель центра занятости

_____ (подпись)

_____ (инициалы и фамилия)

М. П.

_____ 20__ года

МАРШРУТНЫЙ ЛИСТ

проезд безработного (лица, ищущего работу) _____, который
(инициалы и фамилия)

проживает _____
(адрес места проживания)

направленного на профессиональное обучение в _____
(наименование, адрес местонахождения)

за _____ 20__ года
(месяц)

Маршрут проезда _____
(наименование)

Дата проезда	Отметка о прибытии в пункт назначения (подпись ответственного работника организации, осуществляющей образовательную деятельность)	Отметка о выбытии из пункта назначения (подпись ответственного работника организации, осуществляющей образовательную деятельность)

Ответственный работник организации,
осуществляющей образовательную
деятельность _____

(должность, инициалы и фамилия)

Подтверждаю

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (инициалы и фамилия)

М. П.