



УКАЗ
ГЛАВЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

«Об утверждении Порядка исчисления выслуги лет и выплаты надбавки за выслугу лет лицам, не имеющим специальных званий рядового и начальствующего состава Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики»

С целью реализации Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики от 02 сентября 2015 года №17-25 «О передаче Государственной службы исполнения наказаний Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики в ведение Министерства юстиции Донецкой Народной Республики», в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики от 23 марта 2015 года №19-ІНС «Об оплате труда», Распоряжением Главы Донецкой Народной Республики от 30 декабря 2015 года №261 «Об утверждении порядка передачи Государственной службы исполнения наказаний Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики в ведение Министерства юстиции Донецкой Народной Республики»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок исчисления выслуги лет и выплаты надбавки за выслугу лет лицам, не имеющим специальных званий рядового и начальствующего состава Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики (Приложение).
2. Министерству финансов Донецкой Народной Республики обеспечить финансирование расходов на выплату надбавки за выслугу лет лицам, не имеющим специальных званий рядового и начальствующего состава Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики.
3. Государственной службе исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики организовать выплату сотрудникам надбавки за выслугу лет в соответствии с настоящим Указом.
4. Контроль исполнения настоящего Указа возложить на и.о. Министра юстиции Донецкой Народной Республики Радомскую Елену Владимировну.
5. Настоящий Указ вступает в силу с 01 октября 2016 года.

Глава
Донецкой Народной Республики

г. Донецк
№95
«12» апреля 2017г.



А.В. Захарченко

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы

Донецкой Народной Республики
от 12.04.2017 №95**ПОРЯДОК**

исчисления выслуги лет и выплаты надбавки за выслугу лет лицам, не имеющим специальных званий рядового и начальствующего состава Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики

1. Порядок исчисления выслуги лет лицам, не имеющим специальных званий рядового и начальствующего состава Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики (далее – Порядок) определяет порядок выплаты заработной платы сотрудникам центрального аппарата Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики, учреждений, исполняющих наказания, следственных изоляторов и органов, специально созданных для обеспечения деятельности Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики (далее – ГСИН МЮ ДНР).

2. Процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам (тарифным ставкам) выплачивается в следующих размерах:

- от 1 до 2 лет – 5 процентов;
- от 2 до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- от 15 до 20 лет – 30 процентов;
- от 20 до 25 лет – 35 процентов;
- 25 лет и выше – 40 процентов.

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению стажа работы.

Право на выплату процентной надбавки за выслугу лет, до принятия ведомственных нормативных правовых актов по оплате труда, имеют служащие и специалисты ГСИН МЮ ДНР отдела по контролю за исполнением судебных решений, отдела интендантского и хозяйственного обеспечения, бухгалтерии, отдела кадров, работающих на штатных должностях.

После принятия ведомственных нормативных правовых актов по оплате труда право на выплату процентной надбавки за выслугу лет имеют все руководящие сотрудники, специалисты, служащие и рабочие ГСИН МЮ ДНР, работающие на штатных должностях.

Сотрудникам, получающим повышенные должностные оклады (ставки), процентная надбавка за выслугу лет исчисляется из повышенных должностных окладов (ставок).

Процентная надбавка за выслугу лет не выплачивается сотрудникам, принятым на работу по совместительству, занятым на сезонных и временных работах.

2.1. В стаж работы за выслугу лет для выплаты процентной надбавки к должностным окладам (тарифным ставкам) засчитывается в календарном исчислении:

время непрерывной работы в данном учреждении;

время непрерывной работы в другом учреждении, если сотрудник поступил на работу в учреждение не позднее 3 месяцев со дня увольнения из указанного учреждения;

время работы в органах исполнительной власти, их территориальных органах, а также в учреждениях, на предприятиях и организациях, находящихся в их ведении, на должностях и работах, дающих право на получение ежемесячного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет (непрерывную работу), если сотрудник поступил на работу в уголовно-исполнительную службу не позднее трех месяцев со дня увольнения из указанного органа, учреждения, предприятия или организации;

время военной службы лиц, уволенных с военной службы, если они поступили на работу в уголовно-исполнительную службу в течение одного года со дня увольнения (не считая времени проезда к месту работы, а также срока, в течение которого лицо было признано инвалидом I или II группы);

время службы в уголовно-исполнительной системе, органах внутренних дел, МЧС и иных органах исполнительной власти в качестве сотрудников, имеющих специальные звания лиц, уволенных со службы, если они поступили на работу в уголовно-исполнительную систему в течение шести месяцев со дня увольнения (не считая времени проезда к месту работы, а также срока инвалидности I или II);

время военной службы (службы) ветеранов боевых действий, а также граждан, общая продолжительность военной службы (службы) которых в календарном исчислении составляет 20 лет и более, уволенных с военной службы (службы), если они поступили на работу в уголовно-исполнительную систему, независимо от продолжительности перерыва;

время работы до призыва (поступления) на военную службу, поступления на службу в органы исполнительной власти в качестве сотрудников, если лицо, уволенное с военной службы (службы), непосредственно перед этим работало на должностях и работах, дающих право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (непрерывную работу);

время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации с отрывом от работы, если до поступления на курсы и после их окончания сотрудник работал в уголовно-исполнительной системе, а также время обучения в техническом и (или) профессионально-техническом училище, осуществляющем подготовку квалифицированных рабочих, если сотрудник по окончании училища поступил на работу в уголовно-исполнительную систему;

время работы на выборных и руководящих должностях в органах государственной власти, если перерыв между этой работой и последующей за

ней работой в уголовно-исполнительной системе не превышал 3 месяца;

время работы за границей, если перед направлением за границу работник был занят на работах, дающих право на получение ежемесячного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет (непрерывную работу), и поступил на работу в уголовно-исполнительную систему в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда к месту работы;

время, в течение которого сотрудник в установленном законом порядке получал стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению государственной службы занятости населения, пособие по безработице, принимал участие в оплачиваемых общественных работах, но не более 12 месяцев, при условии, если он после окончания выплат в течение двух недель поступил на работу в уголовно-исполнительную систему;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а в случае, когда по медицинскому заключению ребенок нуждается в домашнем уходе, дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, но не более чем до достижения ребенком шестилетнего возраста;

время работы беременных женщин и женщин, которые имеют детей возрастом до трех лет, на должностях (работах), которые дают право на получение надбавки за непрерывную работу, если они были временно переведены на эти должности (работы) в связи с беременностью или до достижения ребенком возраста трех лет и до перевода были заняты на должностях (работах), которые дают право на получение этой надбавки.

2.2. Стаж непрерывной работы не прерывается, но время перерыва в этот стаж не включается в следующих случаях:

при поступлении на работу в уголовно-исполнительную систему в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, продолжавшейся свыше четырех месяцев и вызвавшей увольнение;

при переезде к новому месту работы – период переезда к месту работы; срок инвалидности I и II группы;

при поступлении на работу в уголовно-исполнительную систему после увольнения из учреждения, органов и организаций, указанных в подпункте 2.1 настоящего Порядка, в связи с ликвидацией учреждения (органа, организации), сокращением численности или штата сотрудников, если перерыв в работе не превышает трех месяцев, не считая времени переезда к месту работы;

при поступлении на работу в учреждение по окончании образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования, если сотрудник непосредственно перед поступлением в указанное образовательное учреждение работал в уголовно-исполнительной системе;

при поступлении на работу в учреждение пенсионеров по старости (за выслугу лет) впервые после ухода на пенсию, если до ухода на пенсию они были заняты на работах и должностях, дающих право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (непрерывную работу);

при поступлении на работу в учреждение после увольнения по

собственному желанию в связи с переводом супруга (супруги) на работу (службу) в другую местность, если перерыв в работе не превышает одного месяца, не считая времени переезда к новому месту жительства;

при поступлении на работу в учреждение в связи с приемом супруга (супруги) на службу в уголовно-исполнительную систему, ранее проходившего службу в правоохранительных органах государств – участников СНГ, если работник имел право на получение процентной надбавки за выслугу лет (непрерывную службу) по прежнему месту работы, при этом перерыв в работе не должен превышать одного месяца, не считая времени переезда к новому месту жительства;

при поступлении на работу в учреждение членов семей военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, направленных для прохождения службы или на работу за границу, период пребывания за границей членов семей указанных лиц, если члены семьи поступили на работу в учреждение в течение двух месяцев со дня возвращения в Донецкую Народную Республику, не считая времени переезда к месту работы;

при поступлении на работу в учреждение сотрудника, уволившегося с работы, дающей право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (непрерывную работу), из местности, в которой в установленном порядке введено чрезвычайное положение, если он поступил на работу в учреждение в течение шести месяцев со дня расторжения трудового договора по прежнему месту работы, не считая времени переезда к новому месту работы.

2.3. В стаж непрерывной работы не включается время пребывания на обязательных и исправительных работах, ограничения свободы, а также время нахождения под административным арестом.

2.4. Комиссия по установлению стажа непрерывной работы (далее – комиссия) создается приказом руководителя учреждения, имеющего право приема на работу и увольнения с работы, в составе заместителя руководителя учреждения (председатель) и ее членов: начальника финансового подразделения (главного бухгалтера), начальника кадрового подразделения или другого лица, занимающегося вопросами работы с кадрами, председателя профсоюзного комитета (профорганизатора).

2.5. Стаж непрерывной работы устанавливается комиссией в месячный срок со дня фактического допущения сотрудника к работе. Решение комиссии оформляется заключением (Приложение 1).

Выписка из приказа об установлении стажа непрерывной работы составляется в трех экземплярах, которые направляются: один – в бухгалтерию учреждения для начисления процентной надбавки за стаж непрерывной работы, второй – сотруднику, третий – в кадровое подразделение учреждения.

2.6. Основным документом для определения стажа непрерывной работы является трудовая книжка, а для лиц, уволенных с военной службы (службы), –

военный билет или другой документ, подтверждающий стаж военной службы (службы).

2.7. В случаях, когда стаж непрерывной работы, военной службы (службы) не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности, расчетными книжками, а также справками, надлежащим образом оформленными и заверенными печатью.

Указанные справки выдаются на основании документов по учету кадров и других документов, подтверждающих стаж непрерывной работы, военной службы (службы).

Подтверждение стажа непрерывной работы, военной службы (службы) свидетельскими показаниями не допускается.

2.8. С заключением об установлении стажа непрерывной работы сотрудник должен быть ознакомлен под роспись в 10-дневный срок со дня принятия решения комиссией, исключая время его болезни, нахождения в отпуске или командировке.

2.9. Ответственность за своевременный пересмотр размера стажа непрерывной работы возлагается на подразделения кадрового обеспечения ГСИН МЮ ДНР.

Приложение 1
к Порядку исчисления выслуги лет и
выплаты надбавки за выслугу лет
лицам, не имеющим специальных званий
рядового и начальствующего состава
ГСИН МЮ ДНР (пункт 2.5.)

Стаж установлен приказом начальника

От _____ № _____

Заключение комиссии об установлении стажа непрерывной работы для выплаты процентной
надбавки за стаж непрерывной работы работников учреждений и организаций ГСИН МЮ
ДНР

(наименование учреждения уголовно-исполнительной системы)

1. Фамилия, имя, отчество работника _____

2. Должность _____

3. Год рождения _____

4. Место жительства _____

Проверив трудовую книжку (военный билет)

(фамилия, имя, отчество)

и другие документы, представленные в подтверждение стажа работы, военной службы
(службы), комиссия постановила, что в стаж, дающий право на получение процентной
надбавки за стаж непрерывной работы, засчитываются следующие периоды его (ее) работы,
военной службы (службы):

№ п/п	Периоды работы, военной службы (службы)	Стаж непрерывной работы (лет, мес., дней)

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней.

Стаж _____, дающий право на получение процентной надбавки

работы

(фамилия, инициалы)

за стаж непрерывной работы в ГСИН, по состоянию на _____ " _____ 20 _____ г.

"

устанавливается в размере _____ лет _____ месяцев _____ дней.

Председатель комиссии

Члены комиссии

С заключением ознакомлен