



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**П Р И К А З**

08.08. 2017 г.

Донецк

№ 89/5



О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики от 03 апреля 2017 года № 32/5 «Об утверждении Порядка применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей при исчислении стажа работы, дающего право на пенсию по возрасту на льготных условиях»

На основании пункта 1.1, подпунктов 3, 4 пункта 2.1, подпункта 5 пункта 2.2.1 Положения о Министерстве труда и социальной политики Донецкой Народной Республики в новой редакции, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 17 декабря 2016 года № 13-24, с целью приведения нормативных правовых актов Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики в соответствие с законодательством, а также реализации прав работников на пенсионное обеспечение на льготных условиях за работу в особо вредных и особо тяжелых условиях труда, а также во вредных и тяжелых условиях труда,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Порядок применения Списков № 1 и № 2 производств, работ,



профессий, должностей и показателей при исчислении стажа работы, дающего право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденный приказом Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики от 03 апреля 2017 года № 32/5, зарегистрированный в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики от 18 апреля 2017 г. № 1950 (далее – Порядок), следующие изменения:

1.1. Абзац 3 пункта 4 Порядка изложить в новой редакции:

«До вступления в силу Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. № 7-25 (далее – Порядок проведения аттестации рабочих мест), следует применять нормативные правовые акты, действовавшие до вступления в силу Конституции Донецкой Народной Республики в части, не противоречащей Конституции Донецкой Народной Республики».

1.2. Пункт 10 Порядка изложить в новой редакции:

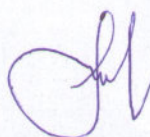
«Результаты аттестации, проведенной предприятиями (включая предприятия-нерезиденты), в том числе до регистрации в Донецкой Народной Республике, должны быть подтверждены заключением Государственной экспертизы условий труда Донецкой Народной Республики.

Результаты подтвержденной аттестации сохраняют юридическую силу в случае, если со дня издания приказа о результатах проведения такой аттестации прошло не более 5 лет».

2. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной политики Донецкой Народной Республики Стрельченко Д.И.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня опубликования.

И.о. Министра



Л.В. Толстыкина