



УКАЗ
ГЛАВЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

«Об установлении условий и размеров надбавок для медицинских работников специализированных противотуберкулезных учреждений и специализированных структурных подразделений учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику туберкулеза и оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом»

С целью повышения престижности профессии и закрепления квалифицированных медицинских кадров в противотуберкулезных учреждениях и специализированных структурных подразделениях, осуществляющих диагностику туберкулеза и оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом, в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «О предупреждении распространения туберкулеза в Донецкой Народной Республике»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Условия и размеры дополнительных (по отношению к действующим для всех медицинских работников) надбавок за непрерывный стаж работы для медицинских работников специализированных противотуберкулезных учреждений и специализированных структурных подразделений учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику туберкулеза и оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом (Приложение).

2. Распространить действие настоящего Указа на правоотношения, возникшие с момента вступления в силу Закона Донецкой Народной Республики от 17 марта 2017 года №162-ІНС «О внесении изменений в статью 24 Закона Донецкой Народной Республики «О предупреждении распространения туберкулеза в Донецкой Народной Республике».

3. Органам государственной власти привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Указом.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава
Донецкой Народной Республики



А.В. Захарченко

г.Донецк
№180
«12» июля 2017г.

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы

Донецкой Народной Республики

от 12 июля 2017г. №180

Условия и размеры дополнительных (по отношению к действующим для всех медицинских работников) надбавок за непрерывный стаж работы для медицинских работников специализированных противотуберкулезных учреждений и специализированных структурных подразделений учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику туберкулеза и оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом

1. Руководители учреждений (включая заместителей из числа врачей), врачи независимо от наименования должностей, средние медицинские работники независимо от наименования должностей, профессионалы с высшим немедицинским образованием, допущенные к медицинской деятельности, младшие медицинские сестры (перечень категорий персонала, имеющих право на надбавки за непрерывный стаж работы определен в соответствии со статьей 24 Закона Донецкой Народной Республики «О предупреждении распространения туберкулеза в Донецкой Народной Республике») в специализированных учреждениях здравоохранения и специализированных структурных подразделениях учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику туберкулеза и оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом в условиях высокого риска инфицирования и заболевания туберкулезом, согласно Перечням, утвержденным приказами Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики, имеют право на надбавку за непрерывный стаж работы в зависимости от длительности непрерывной работы в процентном отношении от должностного оклада в следующем размере:

1.1. До 2-х лет стажа непрерывной работы (включительно) – 10 процентов;

1.2. От 2-х до 4-х лет стажа непрерывной работы – 20 процентов;

1.3. От 4-х до 6-ти лет стажа непрерывной работы – 30 процентов;

1.4. От 6-ти до 8-ми лет стажа непрерывной работы – 40 процентов;

1.5. От 8-ми до 10-ти лет стажа непрерывной работы – 50 процентов;

1.6. Более 10-ти лет стажа непрерывной работы – 60 процентов.

2. Руководители учреждений (включая заместителей из числа врачей), врачи независимо от наименования должностей, средние медицинские работники независимо от наименования должностей, профессионалы с высшим немедицинским образованием, допущенные к медицинской деятельности, младшие медицинские сестры (перечень категорий персонала, имеющих право на надбавки за непрерывный стаж работы определен в соответствии со статьей 24 Закона Донецкой Народной Республики «О предупреждении

распространения туберкулеза в Донецкой Народной Республике») в специализированных учреждениях здравоохранения и специализированных структурных подразделениях учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику туберкулеза и оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом, согласно Перечню, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики, которые не вошли в пункт 1, имеют право на надбавку за непрерывный стаж работы в зависимости от длительности непрерывной работы в процентном отношении от должностного оклада в следующем размере:

2.1. До 3-х лет стажа непрерывной работы (включительно) – 10 процентов;

2.2. От 3-х до 6-ти лет стажа непрерывной работы – 20 процентов;

2.3. От 6-ти до 9-ти лет стажа непрерывной работы – 30 процентов;

2.4. Более 9-ти лет стажа непрерывной работы – 40 процентов.

3. Надбавки за непрерывный стаж работы начисляются каждый месяц, как по основной должности, так и при работе по совместительству.

4. Исчисление стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за непрерывный стаж работы:

4.1. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за непрерывный стаж работы, засчитывается время непрерывной работы в учреждениях, подразделениях и на должностях, перечисленных в пунктах 1 и 2;

4.2. Периоды времени, которые подлежат зачислению в стаж непрерывной работы и дают право на получение указанной надбавки при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними следовала работа, дающая право на эту надбавку:

время обучения на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности, за исключением времени прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера¹;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата, в т. ч. время вынужденного прогула при неправильном увольнении, переводе на другую работу с последующим восстановлением;

время, когда работник не работал, но за которым сохранялось место работы (должность) и помощь по государственному социальному страхованию;

период отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а в случае, когда ребенок нуждается в домашнем уходе, период

¹ Период прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера засчитывается в стаж работы по специальности, но исключается из стажа, дающего право на получение надбавки за непрерывный стаж работы, при этом указанная надбавка за этот период не выплачивается.

Выплата указанной надбавки возобновляется в соответствии со стажем работы после окончания специалистом стажировки и получения сертификата о подтверждении звания врача-специалиста и возвращения его на работу (должность), которая дает право на получение указанной надбавки.

отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не более чем до достижения им шестилетнего возраста;

время, когда работник получал пособие по безработице в случае потери работы в связи с сокращением штатов или проведением организационных мероприятий, окончанием срока контракта;

4.3. Стаж непрерывной работы сохраняется и дает право на получение надбавки за непрерывный стаж работы:

не позднее 3 (трех) месяцев со дня увольнения из учреждения (подразделения) в связи с его ликвидацией (реорганизацией), сокращением штатов или изменением постоянного местожительства, не учитывая периода получения пособия по безработице или времени переезда;

не позднее одного месяца со дня увольнения из учреждений (подразделений) по собственному желанию (по уважительной причине), в том числе при переводе мужа или жены в другую местность (время переезда не включается в месячный срок). Причины, которые признаны уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются действующим законодательством;

не позднее трех недель при увольнении по собственному желанию (без уважительных причин);

не позднее трех месяцев, не считая времени переезда, со дня увольнения по окончании обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним;

не позднее месяца после научной или педагогической работы по специальности, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, подразделениях и на должностях, перечисленных в пунктах 1 и 2;

не позднее срока, установленного для прибытия на работу после окончания высшего учебного заведения (с учетом времени прохождения интернатуры), клинической ординатуры или аспирантуры, если учеба непосредственно предшествовала работе в учреждениях, подразделениях и на должностях, перечисленных в пунктах 1 и 2;

не позднее 3 (трех) месяцев, не считая времени переезда, со дня освобождения от срочной военной службы из Вооруженных Сил стран СНГ, бывшего СССР, Украины (до 07 апреля 2014 года), срочной военной службы из Вооруженных сил и военной службы из Вооруженных сил и военных формирований Донецкой Народной Республики, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и на должностях, перечисленных в пунктах 1 и 2;

не позднее 3 (трех) месяцев, не считая времени переезда, со дня увольнения по собственному желанию из указанных в пунктах 1 и 2 учреждений (подразделений), должностей в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переезд мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил стран СНГ, бывшего СССР, Украины (до 07 апреля 2014 года), Донецкой Народной Республики;

в течение месяца после прекращения временной инвалидности или болезни, которые обусловили увольнение из учреждений, подразделений и должностей, указанных в пунктах 1 и 2, а также в случае перевода на другую работу по этим основаниям;

при переходе на пенсию по возрасту, на пенсию за выслугу лет и в связи с инвалидностью, если переходу на пенсию непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и на должностях, указанных в пунктах 1 и 2;

не позднее двух месяцев после возвращения в Украину (до 07 апреля 2014 года), Донецкую Народную Республику с работы за рубежом, в международных организациях как специалистов по предоставлению помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и на должностях, указанных в пунктах 1 и 2.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, который не был использован за время работы за границей, в этот двухмесячный срок не включается. Это же правило применяется к членам семей, проживающим за границей вместе с работниками.

4.4. Работнику в стаж непрерывной работы засчитывается стаж работы в государствах бывшего СССР, союзных Республик и государствах, расположенных на территории этих Республик, если, на момент принятия Конституции Донецкой Народной Республики, между государством и Украиной было заключено соответствующее соглашение о трудовой деятельности, по состоянию на момент принятия работника на работу, по специальности и на должности, на которой он имел право на надбавку за продолжительность непрерывной работы, если время зачисления на работу со дня увольнения не превышает 3 (трех) месяцев, не считая времени переезда.