**ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА   
СОВЕТ МИНИСТРОВ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ   
№ 3-6 от 12.03.2015 г.**

**Об утверждении временного порядка отчетности и мониторинга деятельности субъектов хозяйствования Донецкой Народной Республики**

**для обеспечения занятости населения**

Совет Министров Донецкой Народной Республики постановляет:

1. Утвердить временный порядок отчетности и мониторинга деятельности субъектов хозяйствования Донецкой Народной Республики для обеспечения занятости населения.
2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента опубликования.

**Председатель   
Совета Министров А. В. Захарченко**

УТВЕРЖДЕНО:

Постановлением Совета Министров   
Донецкой Народной Республики   
от 12.03.2015г. № 3-6

Временный порядок отчетности и мониторинга деятельности субъектов хозяйствования Донецкой Народной Республики для обеспечения

занятости населения

1. Временный порядок отчетности и мониторинга деятельности субъектов хозяйствования Донецкой Народной Республики для обеспечения занятости населения (далее - Временный порядок) определяет систему отчетности, обязанность и ответственность работодателей - юридических лиц всех форм собственности и физических лиц-предпринимателей в обеспечении эффективного использования трудовых ресурсов Донецкой Народной Республики.
2. Исполнителями настоящего Временного порядка являются субъекты хозяйствования, осуществляющие деятельность на территории Донецкой Народной Республики, - юридические лица всех форм собственности и физические лица-предприниматели, а также органы местного самоуправления, Республиканский центр занятости и его территориальные органы.
3. Порядок вводится с целью содействия в достижении полной и продуктивной занятости населения, обеспечения экономики Донецкой Народной Республики квалифицированными кадрами путем:

создания единой, достоверной и оперативной базы свободных рабочих мест (вакантных должностей), доступной для лиц, ищущих работу;

быстрого и эффективного удовлетворения потребностей работодателей в квалифицированных кадрах;

своевременного осуществления превентивных мер содействия занятости лицам, которые высвобождаются с предприятий, организаций и учреждений в связи с сокращением штатной численности или ликвидацией;

мониторинга неполной занятости работающих, приема и увольнения, с учетом основных причин и динамики;

учета и анализа показателей функционирования рынка труда Донецкой Народной Республики, своевременной разработки мер по его стабилизации и развитию.

1. Субъекты хозяйствования - юридические лица всех форм собственности и физические лица-предприниматели, которые осуществляют свою деятельность на территории Донецкой Народной Республики, обязаны предоставлять отчетность по установленным формам (Формы № 1-5 прилагаются) в установленные сроки.

Руководители субъектов хозяйствования несут персональную ответственность за достоверность, полноту и своевременность предоставления отчетности.

1. Указанные в пункте 4 настоящего Временного порядка формы отчетности предоставляются субъектами хозяйствования в городские и районные центры занятости по месту своего фактического нахождения.
2. Городские и районные центры занятости обеспечивают свободный доступ к базе данных о свободных рабочих местах (вакансиях должностей) всем обратившимся за содействием в трудоустройстве.

В случае подбора подходящей работы специалисты центров занятости выдают направления на трудоустройство по установленной форме (прилагается), с учетом квалификационных требований.

1. Работодатели (юридические лица всех форм собственности и физические лица-предприниматели) обязаны провести собеседование с кандидатом на имеющееся свободное рабочее место (вакансию) по направлению центра занятости. В случае отказа в приеме на работу изложить причины отказа в соответствующем разделе направления на трудоустройство. Причины отказа должны быть мотивированными и объективными.
2. Республиканский, городские и районные центры занятости осуществляют обработку и систематизацию отчетности, ее использование для обеспечения занятости населения соответствующих территорий.

На основании полученных данных информируют Министерство труда и социальной политики Донецкой Народной Республики о состоянии и развитии рынка труда Донецкой Народной Республики.

1. Республиканскому центру занятости Донецкой Народной Республики необходимо обеспечить организацию проверок его территориальными органами юридических лиц всех форм собственности и физических лиц-предпринимателей по вопросам выполнения Временного порядка.
2. Юридические лица всех форм собственности и физические лица- предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Донецкой Народной Республики, обязаны оказывать всестороннее содействие представителям центров занятости Донецкой Народной Республики при проведении проверки выполнения настоящего Временного порядка.























