



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

17 октября 2018 г.

Донецк

№ 134/5



О внесении изменений в Порядок проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики

На основании подпункта 4.1 пункта 4 Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» от 31 мая 2016 года № 7-25, пункта 1.1, подпунктов 3,4 пункта 2.1, подпункта 5 пункта 2.2.1 Положения о Министерстве труда и социальной политики Донецкой Народной Республики в новой редакции, утверждённого Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 17 декабря 2016 года № 13-24, с целью приведения нормативных правовых актов Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики в соответствие с законодательством, а также реализации прав работников на льготы и компенсации за работу во вредных и тяжёлых условиях труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Порядок проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики, утверждённый

Приказом Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики от 03 августа 2016 года № 82/5, зарегистрированный в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики 06 октября 2016 года, регистрационный № 1607, изложив его в новой редакции, которая прилагается.

2. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на начальника Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики Чернобривца С.М.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Министра



Л.В. Толстыкина

УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики
от 03.08.2016 г. № 82/5
(в редакции Приказа Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики
от 14 октября 2018 г. № 134/5)

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
УСЛОВИЙ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (далее – Порядок) устанавливает механизм проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики, осуществляемой Государственной инспекцией по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики (далее – ГОСТРУД ДНР).

1.2. Государственная экспертиза условий труда (далее – государственная экспертиза) осуществляется с целью обеспечения реализации государственной политики по социальной защите работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, государственного контроля за правильностью предоставления работникам льготного по возрасту пенсионного обеспечения, других льгот и компенсаций за работу, связанную с вредными и тяжелыми условиями труда, оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, контроля выполнения мероприятий по улучшению условий труда работников, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

1.3. Государственная экспертиза осуществляется на основании:

- 1) заявлений органов государственной власти, работодателей, их объединений, профессиональных союзов и их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (далее – Заявитель);
- 2) решений, постановлений, определений судебных органов;
- 3) обращений Пенсионного фонда Донецкой Народной Республики.

1.4. Государственная экспертиза осуществляется государственными экспертами по условиям труда ГОСТРУДа ДНР (далее – государственный эксперт).

1.5. Объектами государственной экспертизы являются:

1) фактические условия труда на рабочем месте;
2) качество проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
3) правильность применения Списка № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Список № 1), который действовал в период проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, согласно Приложению 1 к настоящему Порядку;

4) правильность применения Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Список № 2), который действовал в период проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, согласно Приложению 1 к настоящему Порядку.;

5) правильность применения Списка производств, цехов, профессий и должностей, занятость в которых дает право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжёлыми условиями труда (далее – Список на дополнительные отпуска за вредные и тяжёлые условия труда), который действовал в период проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, согласно Приложению 1 к настоящему Порядку;

6) правильность применения Списка производств, работ, профессий и должностей работников, работа которых связана с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных географических и геологических условиях повышенного риска для здоровья, что дает право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда (далее – Список на дополнительные отпуска за особый характер труда), который действовал на период установления дополнительных отпусков, согласно Приложению 1 к настоящему Порядку;

7) правильность применения Перечня производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочей недели (далее – Перечень на сокращённую продолжительность рабочей недели), который действовал в период проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, согласно Приложению 1 к настоящему Порядку;

8) правомерность установления доплат к тарифным ставкам (должностным окладам);

9) правильность предоставления других льгот и компенсаций предусмотренных трудовым законодательством, которые входят в компетенцию ГОСТРУДа ДНР.

1.6. Государственная экспертиза осуществляется бесплатно.

1.7. Заявитель имеет право получать от государственных экспертов разъяснения о порядке проведения государственной экспертизы.

1.8. Государственный эксперт обязан обеспечивать объективность и обоснованность своих выводов, изложенных в заключениях государственной экспертизы, сохранность полученных документов и других материалов, полученных для осуществления указанной экспертизы и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

II. Заявление о проведении государственной экспертизы

2.1. Для проведения государственной экспертизы по заявлениям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 1.3 настоящего Порядка, Заявитель направляет в ГОСТРУД ДНР заявление на проведение государственной экспертизы, согласно Приложению 2 к настоящему Порядку.

2.2. В заявлении указывается:

- 1) полное наименование Заявителя;
- 2) местонахождение Заявителя (для юридических лиц), адрес места жительства (для физических лиц - предпринимателей), а также контактные номера телефонов и адрес электронной почты (при наличии);
- 3) наименование и местонахождение структурного подразделения предприятия, учреждения, организации, на котором требуется проведение государственной экспертизы;
- 4) адрес места осуществления физическим лицом-предпринимателем хозяйственной деятельности, на котором требуется проведение государственной экспертизы;
- 5) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах (при наличии).

В случае, если объектом государственной экспертизы является оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, то в заявлении дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей санитарно-гигиенические исследования вредных производственных факторов, с приложением копии свидетельства об аттестации санитарной лаборатории организации или предприятия на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса для аттестации рабочих мест по условиям труда с областью аккредитации.

2.3. Вместе с заявлением о проведении государственной экспертизы Заявитель предоставляет полный пакет документов по аттестации рабочих мест по условиям труда включающий в себя:

- 1) перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда для подтверждения права на пенсию по возрасту на льготных условиях согласно Списка № 1;

2) перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда для подтверждения права на пенсию по возрасту на льготных условиях согласно Списка № 2;

3) перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда для подтверждения права на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда согласно Списка на дополнительные отпуска с вредными и тяжёлыми условиями труда;

4) перечень производств, работ, профессий и должностей работников для подтверждения права на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер труда согласно Списка на дополнительные отпуска за особый характер труда;

5) перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда для подтверждения права на сокращенную продолжительность рабочей недели за работу с вредными условиями труда согласно Перечня на сокращённую продолжительность рабочей недели;

6) приказ о создании аттестационной комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда с распределением полномочий и сроками исполнения всех мероприятий по аттестации рабочих мест;

7) приказ об итогах аттестации рабочих мест по условиям труда, где, согласно предложениям аттестационной комиссии, подтверждается (не подтверждается) право на льготное пенсионное обеспечение, другие льготы и компенсации за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;

8) протоколы лабораторных исследований вредных производственных факторов, проведенных аттестованными в установленном порядке санитарными лабораториями предприятий, организаций, учреждений;

9) хронометражные наблюдения (наблюдательные карты), выполненные на аттестуемых рабочих местах;

10) схемы расположения технологического оборудования с определением стационарных рабочих мест и зон обслуживания;

11) заполненные Карты условий труда (Приложение 4 «Методических рекомендаций по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда», утверждённых Приказом Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики и Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от 25 декабря 2017 года № 137/5/2322 «Об утверждении методических рекомендаций по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда», зарегистрированным в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики 25 января 2018 года, регистрационный № 2454) (далее – Карта);

12) расчеты продолжительности ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;

13) расчеты размеров доплат за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;

14) протоколы заседаний аттестационной комиссии предприятия, учреждения, организации;

15) перечень мероприятий по улучшению условий труда работников (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда);

16) выписка из коллективного договора в части касающейся соблюдения прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление льгот и компенсаций, за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;

17) копии заключений, предписаний, представлений по проведенным ранее государственным экспертизам;

18) копия штатного расписания;

19) копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица.

Работодателем могут предоставляться копии перечисленных выше документов, заверенные в установленном порядке печатью предприятия, учреждения, организации и подписью ответственного лица.

2.4. Заявление и документы, указанные в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Порядка, могут быть предоставлены (направлены) Заявителем в ГОСТРУД ДНР на бумажном носителе лично или по почте.

2.5. ГОСТРУД ДНР вправе запросить у работодателя необходимые для проведения государственной экспертизы, документацию и материалы, в отношении условий труда, на рабочих местах, в отношении которых проводится государственная экспертиза.

Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с даты поступления запроса из ГОСТРУДа ДНР направляет запрашиваемые документы и материалы, либо письменно уведомляет о невозможности их предоставления с указанием причин.

2.6. Заявления, решения, постановления и определения судебных органов, обращения Пенсионного фонда ДНР, указанные в пункте 1.3 настоящего Порядка (далее – основания для государственной экспертизы), подлежат рассмотрению начальником инспекции-главным государственным инспектором труда и регистрации в ГОСТРУДе ДНР.

2.7. Проведение государственной экспертизы на предприятиях, в учреждениях и организациях Донецкой Народной Республики организует главный государственный эксперт по условиям труда Донецкой Народной Республики.

III. Процедура государственной экспертизы и сроки ее проведения

3.1. Государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит государственную экспертизу путем последовательной реализации следующих процедур:

1) рассмотрение оснований для государственной экспертизы, с целью определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы и их достаточности для проведения государственной экспертизы;

2) изучение и анализ предоставленных для государственной экспертизы материалов и документов по аттестации рабочих мест по условиям труда;

3) проведение (при необходимости) повторных исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аттестованных в установленном порядке санитарных лабораторий (за счет средств работодателя);

4) оформление результатов государственной экспертизы (заключения, предписания, представления).

3.2. Срок проведения государственной экспертизы определяется ГОСТРУДом ДНР в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать шести месяцев со дня регистрации в ГОСТРУДе ДНР заявления или иного документа о проведении государственной экспертизы, предусмотренного пунктом 1.3 настоящего Порядка.

IV. Рассмотрение оснований для проведения государственной экспертизы

4.1. По результатам регистрации в ГОСТРУДе ДНР, заявления о проведении государственной экспертизы или иные документы, предусмотренные пунктом 1.3 настоящего Порядка, рассматриваются государственным экспертом (экспертной комиссией), определяется полнота содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы, достаточности для проведения государственной экспертизы и выносится решение о проведении или не проведении государственной экспертизы.

4.2. Государственная экспертиза не проводится в случаях:

1) отсутствия в заявлении сведений, предусмотренных подпунктами 1-5 пункта 2.2 настоящего Порядка;

2) непредставления работодателем документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Порядка;

3) предоставления подложных документов или заведомо ложных сведений.

4.3. ГОСТРУД ДНР информирует Заявителя о непроведении государственной экспертизы посредством направления Заявителю заказным письмом с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий или нарочно. Заявителю возвращаются оригиналы документов, предоставленные на бумажном носителе нарочно.

4.4. В случае непроведения государственной экспертизы по основаниям, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 4.2 настоящего Порядка, Заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном пунктом 2.4 настоящего Порядка.

V. Проведение государственной экспертизы в отношении указанного Заявителем объекта государственной экспертизы

5.1. В случае соответствия предоставленных Заявителем документов и заявления требованиям пунктов 2.2 и 2.3 настоящего Порядка, государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит государственную экспертизу в отношении указанного Заявителем объекта.

5.2. При проведении государственной экспертизы, в целях оценки качества проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует предоставленные работодателем согласно пункта 2.3 настоящего Порядка документы, последовательно проверяя на соответствие действующему законодательству следующие обстоятельства:

1) соответствие данных о работодателе на документах по аттестации рабочих мест данным, указанным в заявлении на проведение государственной экспертизы;

2) наличие аттестации санитарной лаборатории предприятия, организации, проводившей исследования вредных производственных факторов, на выполнение работ для аттестации рабочих мест по условиям труда;

3) наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения исследований вредных производственных факторов, в органах стандартизации и метрологии;

4) наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

5) правильность отнесения рабочих мест к аналогичным рабочим местам, при наличии таковых;

6) правильность идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Гигиенической классификацией труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, действующей на момент проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в Донецкой Народной Республике;

7) соответствие измеренных величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанных в Картах;

8) правильность применения в ходе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

9) соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанным в Классификаторе профессий ДК 003:2010 и в Списках № 1 и № 2;

10) соответствие, указанных в Карте, перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов;

11) правильность определения класса (степени) условий и характера труда;

- 12) правильность назначения льгот и компенсаций, указанных в Карте;
- 13) наличие перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах) по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.3. При проведении государственной экспертизы, в целях оценки правильности предоставления работникам льгот и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует предоставленные Заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятому на рабочем месте с вредными и тяжелыми условиями труда, следующих льгот и компенсаций:

- 1) сокращенной продолжительности рабочей недели;
- 2) ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда и за особый характер труда;
- 3) пенсий по возрасту на льготных условиях;
- 4) доплат к тарифной ставке (должностному окладу) за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;
- 5) иных льгот и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством.

VI. Оформление результатов государственной экспертизы

6.1. По результатам государственной экспертизы государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется заключение ГОСТРУДа ДНР (Приложение 3 к настоящему Порядку), в котором указываются:

- 1) период проведения государственной экспертизы с указанием даты начала и окончания ее проведения;
- 2) наименование и местонахождение структурного подразделения (для предприятия, учреждения, организации), адрес места осуществления хозяйственной деятельности (для физических лиц-предпринимателей), на которых требуется проведение государственной экспертизы;
- 3) перечень документов, предоставленных для проведения государственной экспертизы и полученных в соответствии с пунктами 2.3 и 2.5 настоящего Порядка;
- 4) соответствие проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда нормативным и законодательным актам (в случае несоответствия указываются выявленные в ходе проведения экспертизы нарушения);
- 5) действующие (подтвержденные по результатам аттестации) льготы и компенсации за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;
- 6) выводы и решения о возможности (невозможности) применения материалов аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговых приказов)

для назначения работникам льготного по возрасту пенсионного обеспечения, ежегодного дополнительного отпуска, других льгот и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, а также за особый характер труда.

6.2. В заключении ГОСТРУДа ДНР указываются сведения об организации (организациях), проводившей исследования вредных производственных факторов (полное наименование организации, номер и дата выдачи свидетельства об аттестации на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса для аттестации рабочих мест по условиям труда, дата окончания действия свидетельства).

6.3. При выявлении нарушений действующего законодательства, ограничивающих права работников на льготы и компенсации за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, работодателю выдается предписание (Приложение 4 к настоящему Порядку) об устранении этих недостатков, которое является неотъемлемой частью заключения ГОСТРУДа ДНР.

6.4. В случаях грубых нарушений законодательства о предоставлении работникам льготного пенсионного обеспечения и дополнительного отпуска, других льгот и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, работодателю выдается представление (Приложение 5 к настоящему Порядку) о приостановке действия принятых работодателем решений по данным вопросам до устранения выявленных нарушений.

6.5. О проведении государственной экспертизы делается запись в журнале регистрации проведенных государственных экспертиз (Приложение 6 к настоящему Порядку).

6.6. Заключение ГОСТРУДа ДНР составляется в двух экземплярах и подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии), проводившим экспертизу, и:

1) выдается на руки Заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

2) остается в ГОСТРУДе ДНР.

При наличии на предприятии профессий, указанных в Списках №1 и №2, составляется еще один экземпляр заключения, который направляется в Пенсионный фонд Донецкой Народной Республики почтовым отправлением с уведомлением о вручении или нарочным.

6.7. При получении заключения ГОСТРУДа ДНР, Заявитель обязан предоставить копию заключения в территориальный орган Пенсионного фонда Донецкой Народной Республики по месту регистрации.

6.8. В случае утраты заключения ГОСТРУДа ДНР, Заявитель вправе получить копию этого заключения.

6.9. Заявление работодателя, копии итоговых приказов по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и заключение ГОСТРУДа ДНР хранятся в ГОСТРУДе ДНР.

VII. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы

7.1. Разногласия по порядку и результатам проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления работникам льгот и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, и за особый характер труда рассматриваются Министерством труда и социальной политики Донецкой Народной Республики.

7.2. Результаты проведенной государственной экспертизы могут быть обжалованы заявителем в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

И.о. директора департамента
социально-трудовых отношений
Министерства труда и социальной
политики Донецкой Народной
Республики



И. А. Пасхалова

Приложение 1
к Порядку проведения государственной
экспертизы условий труда на
территории Донецкой Народной
Республики (пункт 1.5.)
(в редакции Приказа Министерства
труда и социальной политики Донецкой
Народной Республики
от 17 октября 2018 г. № 134/5)

Перечень списков действовавших в период проведения аттестации рабочих мест

Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденный Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10;

Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденный Постановлением Кабинета Министров Украины от 11.03.1994 г. № 162;

Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденный Постановлением Кабинета Министров Украины от 16.01.2003 г. № 36;

Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 г. № 7-25.

Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденный Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10;

Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденный Постановлением Кабинета Министров Украины от 11.03.1994 г. № 162;

Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых

полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденный Постановлением Кабинета Министров Украины от 16.01.2003 г. № 36;

Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 г. № 7-25.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными и тяжёлыми условиями труда, занятость работников на работах в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск, утвержденный Постановлением Кабинета Министров Украины от 17.11.1997 № 1290 (с изменениями от 16.12.2004 г. №1674);

Список производств, цехов, профессий и должностей, занятость в которых дает право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжёлыми условиями труда, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 г. № 7-25.

Список производств, работ, профессий и должностей работников, работа которых связана с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных географических и геологических условиях повышенного риска для здоровья, что дает право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда, утвержденный Постановлением Кабинета Министров Украины от 17.11.1997 г. № 1290 (с изменениями от 16.12.2004 г. №1674);

Список производств, работ, профессий и должностей работников, работа которых связана с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных географических и геологических условиях повышенного риска для здоровья, что дает право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труд, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 г. № 7-25.

Перечень производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочей недели, утвержденный Постановлением Кабинета Министров Украины от 21.02.2001 г. № 163;

Перечень производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочей недели, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 г. № 7-25.

Приложение 2

к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (пункт 2.1) (в редакции Приказа Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики

от 17 октября 2018 г. № 134/5)

Начальнику Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу провести государственную экспертизу условий труда в целях оценки

_____ (наименование объекта государственной экспертизы условий труда)

Заявитель:

1) полное наименование Заявителя _____

2) почтовый адрес Заявителя, адрес электронной почты (при наличии) _____

3) наименование структурного подразделения предприятия, учреждения, организации на котором требуется проведение государственной экспертизы условий труда _____

4) адрес места осуществления физическим лицом-предпринимателем хозяйственной деятельности, на котором требуется проведение государственной экспертизы _____

5) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии) _____

Для проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда дополнительно указываются:

сведения об организации (организациях), проводившей санитарно-гигиенические исследования вредных производственных факторов с приложением копии свидетельства об аттестации санитарной лаборатории организации или предприятия на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса для аттестации рабочих мест по условиям труда с областью аккредитации _____

_____ *Вместе с заявлением на проведение государственной экспертизы условий труда заявитель предоставляет полный комплект документов об аттестации рабочих мест по условиям труда (предусмотренные п. 2.2 настоящего Порядка).*

Заявитель _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение 3

к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (пункт 6.1)
(в редакции Приказа Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики

от 14 октября 2018 г. № 134/5)



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ
СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ГОСТРУД ДНР)
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА**

ул. Маршака, 2, г. Донецк, 283004, тел. (062) 300-23-63
e-mail: git@gostrud-dnr.ru Индексационный код 51013269

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

(указывается наименование объекта государственной экспертизы условий труда)
на _____

(указывается наименование предприятия, учреждения, организации или
рабочего места, или вида работ производства)

В соответствии с Положением о Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, утвержденным Указом Главы Донецкой Народной Республики № 234 от 04.06.2015 и

на основании государственной экспертизы условий труда, проведенной с «__»__20__ г. по «__»__20__ г., и предоставленных документов **установлено:**

(соответствие проведения аттестации рабочих мест по условиям труда требованиям Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31.05.2016 № 7-25, характеристика условий труда, действующие льготы, компенсации и др.)

ВЫВОДЫ И РЕШЕНИЯ

Должность государственного эксперта
по условиям труда

подпись / Ф.И.О.

Приложение 4

к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (пункт 6.3)
(в редакции Приказа Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики

от 17 октября 2018 г. № 134/5)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ
СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ГОСТРУД ДНР)
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА**

ул. Маршака, 2, г. Донецк, 283004, тел. (062) 300-23-63
e-mail: git@gostrud-dnr.ru Индексационный код 51013269

_____ (должность руководителя)

_____ (наименование предприятия, организации, учреждения)

_____ (Ф.И.О. руководителя)

ПРЕДПИСАНИЕ № _____

« _____ » _____ 20__ г.

В соответствии с Положением о Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, утвержденным Указом Главы Донецкой Народной Республики № 234 от 04.06.2015, и на основании государственной экспертизы условий труда, проведенной с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. и заключения № _____ от _____ 20__ г., УСТРАНИТЬ в срок до _____ 20__ г. следующие нарушения:

- 1.
- 2.
- 3.

Должность государственного эксперта
по условиям труда

подпись / Ф.И.О.

Приложение 5
к Порядку проведения государственной
экспертизы условий труда на территории
Донецкой Народной Республики(пункт 6.4)
(в редакции Приказа Министерства труда и
социальной политики Донецкой Народной
Республики
от 17 октября 2018 г. № 134/5)



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ
СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ГОСТРУД ДНР)
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА**
ул. Маршака, 2, г. Донецк, 283004, тел. (062) 300-23-63
e-mail: git@gostrud-dnr.ru Индексационный код 51013269

_____ (должность руководителя)

_____ (наименование предприятия, организации, учреждения)

_____ (Ф.И.О. руководителя)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____

« _____ » _____ 20__ г.

В соответствии с Положением о Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, утвержденным Указом Главы Донецкой Народной Республики № 234 от 04.06.2015, и на основании государственной экспертизы условий труда, проведенной с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. и заключения № _____ от _____ 20__ г., **ПРИОСТАНАВЛИВАЕТСЯ** с момента получения настоящего **ПРЕДСТАВЛЕНИЯ** действие принятых

_____ (указывается полное наименование предприятия, организации, учреждения)
решений _____ по льготному пенсионному

_____ (указывается наименование документа)

обеспечению или другим льготам и компенсациям для:

- 1.
- 2.
- 3.

Должность государственного эксперта
по условиям труда

подпись/Ф.И.О.

Приложение 6

к Порядку проведения государственной экспертизы условий труда на территории Донецкой Народной Республики (пункт 6.5) (в редакции Приказа Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики

от 17 октября 2018 г. № 134/5)

**Журнал
регистрации проведенных государственных экспертиз по условиям труда**

№ п/п	Дата проведения государственной экспертизы, номер заключения	Фамилия, инициалы государственного эксперта, который провел экспертизу	Полное название предприятия, организации, учреждения, где проводилась государственная экспертиза	Объект государственной экспертизы	Последствия государственной экспертизы (заключения), предписание, представление)
1	2	3	4	5	6