

**ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА**

**СОВЕТ МИНИСТРОВ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10 марта 2017 г. № 3-21

Об утверждении Порядка заключения и расторжения договора о целевом

**приеме и договора о целевом обучении**

В соответствии с частью 8 статьи 53 [Закона Донецкой Народной Республики от 19.06.2015 г. № 55-IHC «Об образовании»](https://dnr-online.ru/download/55-ins-ob-obrazovanii-dejstvuyushhaya-redaktsiya-po-sostoyaniyu-na-18-09-2018g/), Совет Министров Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:
   1. Порядок заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении;
   2. Типовую форму договора о целевом приеме;
   3. Типовую форму договора о целевом обучении.
2. Порядок, утвержденный настоящим Постановлением, не распространяется на отношения, связанные с заключением договоров о целевом обучении, предусматривающих обязательства последующего прохождения государственной или муниципальной службы после окончания обучения.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального

опубликования.

Председатель   
Совета Министров А.В. Захарченко

УТВЕРЖДЕН

Постановлением

Совета Министров Донецкой

Народной Республики

от 10 марта 2017 г. № 3-21

ПОРЯДОК

заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о

целевом обучении

1. Настоящий Порядок определяет правила заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении.
2. Договор о целевом приеме заключается организацией, осуществляющей

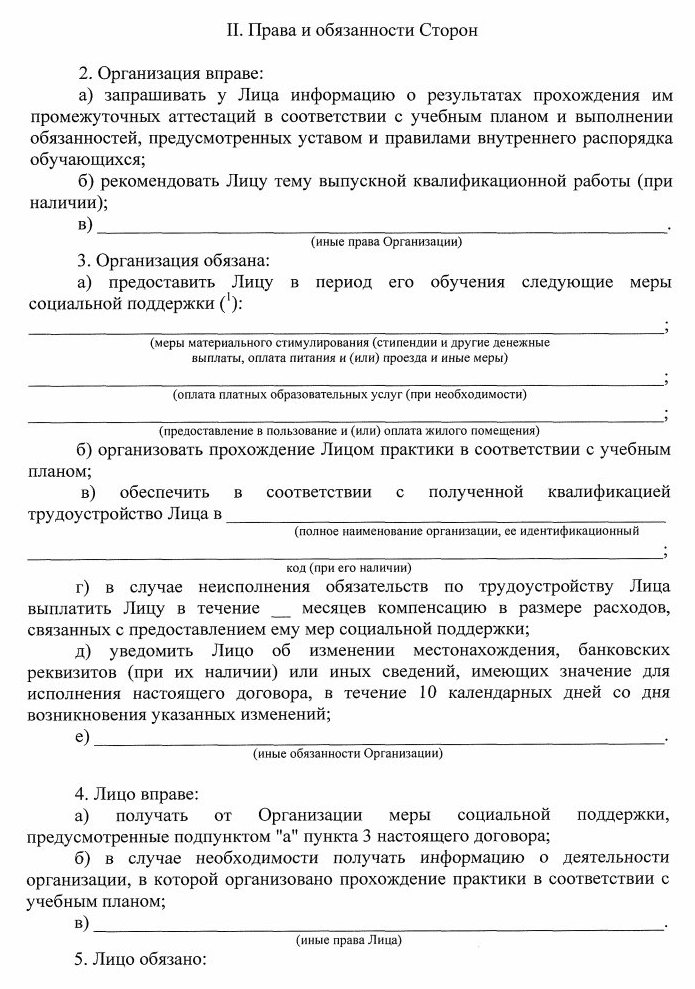
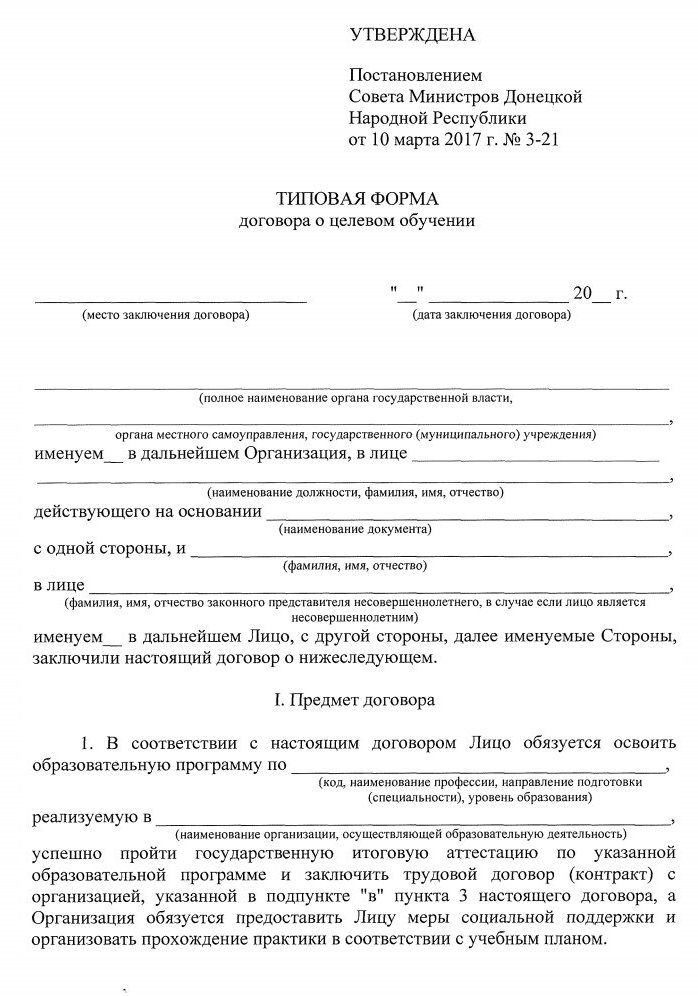
образовательную деятельность по образовательным программам высшего профессионального образования (далее - образовательная организация), с органом государственной власти, органом местного самоуправления, государственным (муниципальным) учреждением (далее - органы или организации), заключившими договор о целевом обучении с физическим лицом (далее - лицо).

1. Договор о целевом приеме заключается в простой письменной форме в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон.
2. Орган или организация не позднее 1 (одного) месяца до проведения вступительной кампании направляет в образовательную организацию предложение в письменной форме о заключении договора о целевом приеме, содержащее сведения о количестве лиц, подготовку которых необходимо осуществить по направлениям подготовки и специальностям в рамках целевого обучения для органа или организации, а также сведения о направлениях деятельности органа или организации.
3. Образовательная организация в течение 10 календарных дней со дня получения предложения в письменной форме о заключении договора о целевом приеме в письменной форме сообщает органу или организации о своем согласии на заключение договора о целевом приеме и информирует орган или организацию о количестве лиц, которые могут быть приняты образовательной организацией в рамках целевого приема, или об отказе в заключении договора о целевом приеме в связи с отсутствием по соответствующей специальности или направлению подготовки контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Донецкой Народной Республики и местного бюджета.
4. При получении от образовательной организации согласия на заключение договора о целевом приеме орган или организация в течение 5 календарных дней со дня его получения направляют образовательной организации подписанный договор о целевом приеме и список лиц, изъявивших желание участвовать в целевом приеме, определенных органом или организацией самостоятельно.
5. Образовательная организация подписывает договор о целевом приеме в течение 5 календарных дней со дня его получения. После подписания договора о целевом приеме 1 экземпляр договора о целевом приеме остается у образовательной организации.
6. Договор о целевом обучении заключается органом или организацией и лицом или обучающимся.
7. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в 2 (двух) экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон.
8. Договор о целевом обучении заключается с лицом до начала целевого приема. Орган или организация до начала целевого приема в письменной форме информируют образовательную организацию, заключившую договор о целевом приеме, о количестве лиц, с которыми заключены договоры о целевом обучении, с приложением копий указанных договоров.
9. Договор о целевом обучении с обучающимся заключается на любом этапе освоения им образовательной программы в образовательной организации.
10. Несовершеннолетние лица и обучающиеся заключают договор о

целевом обучении с письменного согласия родителей (законных

представителей).

1. Договор о целевом приеме и договор о целевом обучении расторгаются по соглашению сторон (в том числе в связи с отчислением лица из образовательной организации), в связи с обстоятельствами, не зависящими от воли данного лица и образовательной организации, в том числе в связи с ликвидацией образовательной организации, органа или организации, смертью лица, а также в судебном порядке.
2. Соглашения о расторжении договора о целевом приеме и договора о целевом обучении совершаются в простой письменной форме.



а) осваивать образовательную программу по

(код, наименование профессии

;

направление подготовки (специальности), уровень образования)

б) представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с организацией, указанной в подпункте "в" пункта 3

настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через

месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

е) возместить Организации в течение месяцев расходы, связанные с

предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;

ж) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

з) .

(иные обязанности Лица)

1. Ответственность Сторон
2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики и настоящим договором.
3. Основаниями для освобождения Лица от исполнения обязательств по трудоустройству являются (2):

а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку Лица категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

в) признание Лица в установленном порядке инвалидом I или II группы;

г) Лицо является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

Д) •

(иные основания для освобождения Лица от исполнения  
обязательств по трудоустройству)

1. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения
2. Настоящий договор вступает в силу с и действует до

заключения трудового договора (контракта).

1. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме Лица на целевое место, в том числе в случае, если Лицо не прошло по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

б) неполучение Лицом в течение месяцев мер социальной поддержки

от Организации;

в) отчисление Лица из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;

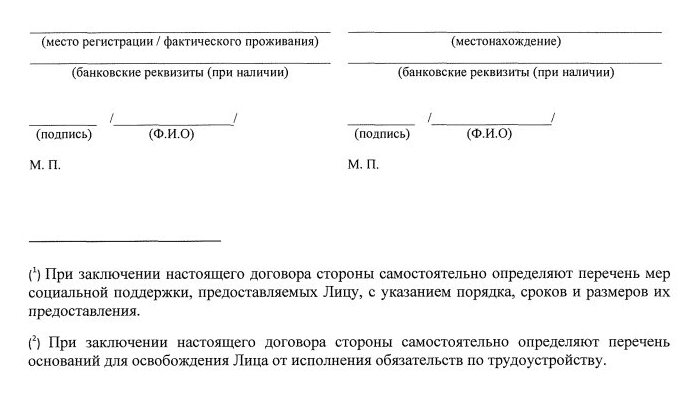
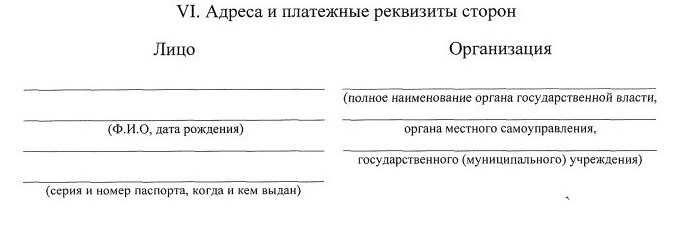
г) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству Лица в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора;

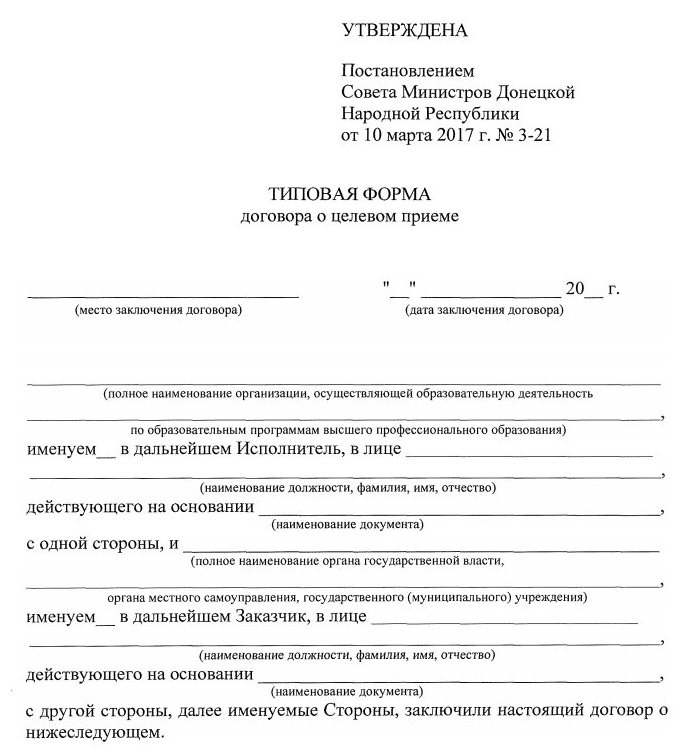
Д) •

(иные основания прекращения настоящего договора)

1. Заключительные положения
2. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.
3. Настоящий договор составлен в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

(иные условия)





1. Предмет договора

1. Исполнитель обязуется организовать в 20\_\_\_ году целевой прием лиц,

заключивших договор о целевом обучении с Заказчиком, в рамках квоты целевого приема для получения высшего профессионального образования в объеме установленных на очередной год контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований Республиканского бюджета Донецкой Народной Республики и местного бюджета (далее - квота целевого приема), а Заказчик обязуется организовать практику лиц, заключивших договор о целевом обучении, в соответствии с учебными планами Исполнителя.

1. Права и обязанности Сторон
2. Заказчик вправе:

а) проводить работу по профессиональной ориентации лиц, поступающих на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования;

б) проводить мониторинг успеваемости лиц, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении, и контролировать качество их подготовки;

в) вносить Исполнителю предложения по формированию образовательных программ высшего профессионального образования, реализуемых Исполнителем, с учетом дополнительных требований Заказчика к уровню и качеству подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы;

г) принимать участие в организуемых Исполнителем учебно-методических и научных мероприятиях по проблемам совершенствования системы подготовки и повышения квалификации специалистов, а также развития фундаментальной и прикладной науки;

Д) •

(иные права Заказчика)

1. Заказчик обязан:

а) осуществлять отбор и направление лиц, заключивших договор о целевом обучении, к Исполнителю для участия в конкурсе на целевые места, проводимом в рамках квоты целевого приема;

б) организовать прохождение лицами, заключившими договор о целевом обучении и принятыми на целевые места по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема, практики в соответствии с учебными планами Исполнителя;

в) •

(иные обязанности Заказчика)

1. Исполнитель вправе:

а) учитывать предложения Заказчика по формированию образовательных программ высшего профессионального образования, реализуемых Исполнителем, с учетом дополнительных требований Заказчика к уровню и качеству подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы;

б) •

(иные права Исполнителя)

1. Исполнитель обязан:

а) организовать целевой прием лиц, заключивших договор о целевом обучении с Заказчиком, в рамках квоты целевого приема;

б) принять на целевые места лиц, заключивших договор о целевом обучении и прошедших конкурс, проводимый в рамках квоты целевого приема;

в) обеспечить необходимые условия для подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении и обучающихся по образовательным программам высшего профессионального образования в соответствии с государственными образовательными стандартами, а также с учетом новейших достижений науки и техники;

г) представить по письменному запросу Заказчика информацию об успеваемости лиц, заключивших договор о целевом обучении;

д) письменно известить Заказчика в течение 10 календарных дней о невыполнении лицом, заключившим договор о целевом обучении, требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения настоящего договора;

е) обеспечить направление лиц, заключивших договор о целевом обучении, в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, для прохождения практики;

ж) •

(иные обязанности Исполнителя)

1. Разрешение споров
2. Все споры, возникающие при исполнении настоящего договора, разрешаются Сторонами путем переговоров, которые могут проводиться в том числе посредством обмена письменными, факсимильными и электронными сообщениями.
3. Споры, не разрешенные путем переговоров, рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии составляет 30 календарных дней.
4. При невозможности урегулирования спора посредством переговоров и в претензионном порядке спор передается на разрешение суда в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.
5. Прочие условия
6. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения обязательств по нему.
7. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

И. В случае, если у одной из Сторон изменились организационно-правовая форма, адрес, банковские реквизиты (при их наличии) или иные данные, имеющие значение для исполнения настоящего договора, Сторона обязана уведомить об этом другую Сторону в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

1. Договор составлен в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

