Приложение 1

к Порядку проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве образования и науки Донецкой Народной Республики

(пункт 4.1)

**Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категории должностей | Группы должностей | Основные должностные обязанности | Методы оценки |
| Руководители | высшаяглавная  | планирование и организация деятельности Министерства, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль профессиональной деятельности подчиненных | индивидуальное собеседование |
| анкетирование |
| групповая дискуссия |
| написание реферата (подготовка проекта документа) |
| тестирование |
| Специалисты | главнаяведущая  | самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Министерством установленных задач и функций | индивидуальное собеседование |
| анкетирование |
| написание реферата (подготовка проекта документа) |
| тестирование |
| Обеспечивающие специалисты | старшаямладшая | выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности Министерства | индивидуальное собеседование |
| тестирование |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_