



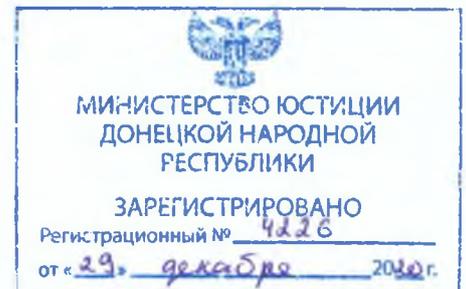
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ПО ДЕЛАМ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

20.11.2020

г. Донецк

№ 72



О внесении изменений в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Государственной службы по делам семьи и детей Донецкой Народной Республики, утвержденный приказом Государственной службы по делам семьи и детей Донецкой Народной Республики от 21 сентября 2020 г. № 58

В целях приведения в соответствие с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики, утвержденным Указом Главы Донецкой Народной Республики от 06 мая 2020 г. № 137, объективной оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение вакантной должности в Государственной службе по делам семьи и детей Донецкой Народной Республики, руководствуясь пунктом 3.1 Положения о Государственной службе по делам семьи и детей Донецкой Народной Республики (в новой редакции), утвержденного Советом Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. № 7-24,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Государственной службы по делам семьи и детей Донецкой Народной Республики, утвержденный приказом Государственной службы по делам семьи и детей Донецкой Народной Республики от 21 сентября 2020 г. № 58, зарегистрированным в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики 06 октября 2020 г., регистрационный № 4083, следующие изменения:

1.1. В абзаце тринадцатом пункта 3.2 Раздела III цифру «80» заменить цифрой «90».

1.2. В абзаце четырнадцатом пункта 3.2 Раздела III цифры «76-80» заменить цифрами «80-89».

1.3. В абзаце пятнадцатом пункта 3.2 Раздела III цифру «75» заменить цифрой «79».

1.4. Пункт 3.5 Раздела III изложить в новой редакции:

«В ходе индивидуального собеседования Конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член Конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом Конкурсной комиссии решение:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, но допустил неточности и незначительные ошибки;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, неправильно использовал основные понятия и термины, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, допустил значительные неточности и ошибки.

Прохождение индивидуального собеседования считается успешным при получении кандидатом не менее шести баллов.»

2. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор



С.А. Майборода