



ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 февраля 2021 г. № 7-16

О внесении изменений в Постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 17 июля 2020 г. № 34-3 «О денежном содержании работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики» и о повышении должностных окладов работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики

В целях совершенствования системы оплаты труда работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики, руководствуясь частью 3 статьи 30 Конституции Донецкой Народной Республики, частью 2 статьи 23 Закона Донецкой Народной Республики от 30 ноября 2018 года № 02-ПНС «О Правительстве Донецкой Народной Республики», Правительство Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 17 июля 2020 г. № 34-3 «О денежном содержании работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) Изложить подпункт 1.1 пункта 1 Постановления в следующей редакции:

«1.1 Должностные оклады и постоянную ежемесячную доплату (в процентном соотношении) к должностным окладам работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики (Приложение 1)»;

б) Изложить подпункт 1.2 пункта 1 Постановления в следующей редакции:

«1.2 Должностные оклады и постоянную ежемесячную доплату (в процентном соотношении) к должностным окладам работников территориальных подразделений (органов, отделений, управлений), подведомственных учреждений и организаций органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики (Приложение 2)»;

в) Изложить пункт 3 Постановления в следующей редакции:

«3. Установить работникам органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики, их территориальных подразделений (органов, отделений, управлений), подведомственных учреждений и организаций:

3.1. Ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 5%;
 при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 10%;
 при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 15%;
 при стаже работы свыше 15 лет – 30%.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды государственной службы и иные периоды замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики, в органах системы государственного социального страхования Украины (до 10 мая 2014 года), а также периоды работы в органах управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики и их территориальных подразделениях (органах, отделениях, управлении), подведомственных учреждениях и организациях органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера производится с начала месяца, следующего за месяцем работы, в котором возникло такое право.

3.2. Ежемесячную надбавку за сложность, напряженность в работе:

работникам органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики в размере до 35% должностного оклада;

работникам территориальных подразделений (органов, отделений, управлений), подведомственных учреждений и организаций органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики в размере до 50% должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность в работе устанавливается работодателем с учетом сложности, качества и объема выполняемой работы и иных условий работы в пределах фонда оплаты труда.

3.3. Действие подпунктов 3.1, 3.2 пункта 3 настоящего Постановления не распространяется на работников, указанных в пункте 5 настоящего Постановления.».

г) Дополнить Постановление новым пунктом 4 в следующей редакции:

«4. Заработка плата работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики, их территориальных подразделений (органов, отделений, управлений), подведомственных учреждений и организаций при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

Соответственно пункты 4, 5, 6 Постановления считать пунктами 5,6,7.

д) Изложить пункт 6 Постановления в следующей редакции:

«6. Предоставить право руководителям органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики (в том числе руководителям территориальных подразделений (органов, отделений, управлений), подведомственных учреждений и организаций) в пределах фонда оплаты труда:

устанавливать конкретные размеры надбавок работникам;

осуществлять премирование работников в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы, а также в связи с республиканскими и профессиональными праздниками, юбилейными датами;

устанавливать работникам (кроме заместителей руководителей) доплату за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя структурного подразделения в размере разницы между фактическим должностным окладом временно отсутствующего руководителя и должностным окладом работника, который исполняет его обязанности.

Конкретные условия, порядок и размеры премирования работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики (в том числе территориальных подразделений (органов, отделений, управлений), подведомственных учреждений и организаций) определяются положением о премировании соответствующего органа.

Установление ежемесячной надбавки за сложность, напряженность в работе управляющим, директорам, заместителям управляющих, директоров органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики, а также их премирование осуществлять в пределах фонда оплаты труда по согласованию с Министром труда и социальной политики Донецкой Народной Республики, а руководителям территориальных подразделений (органов, отделений, управлений), подведомственных учреждений и организаций органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики и их заместителям по согласованию с управляющим, директором соответствующего государственного внебюджетного фонда.».

е) Приложения 1-2 к Постановлению изложить в новой редакции (прилагаются)».

2. Повысить должностные оклады работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики и работников территориальных подразделений (органов, отделений, управлений), подведомственных учреждений и организаций органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики, утвержденные Постановлением, с 01 июля 2021 года на 18%.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 г.

Врио Председателя Правительства

В.И. Пашков