



ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 июля 2021 г. № 53-5

О внесении изменений в Постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 17 июля 2020 г. № 34-3 «О денежном содержании работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики, руководствуясь частью 2 статьи 23 Закона Донецкой Народной Республики от 30 ноября 2018 года № 02-ПНС «О Правительстве Донецкой Народной Республики», Правительство Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 17 июля 2020 г. № 34-3 «О денежном содержании работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) изложить подпункт 3.1 пункта 3 Постановления в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 5%;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 10%;

при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 15%;

при стаже работы свыше 15 лет – 30%.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются:

периоды государственной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы

Донецкой Народной Республики, предусмотренные Перечнем периодов государственной службы и иных периодов замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики для установления государственным гражданским служащим Донецкой Народной Республики ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Донецкой Народной Республики, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Донецкой Народной Республики, утвержденным Указом Главы Донецкой Народной Республики от 25 мая 2020 года № 168 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики для установления государственным гражданским служащим Донецкой Народной Республики ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Донецкой Народной Республики, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Донецкой Народной Республики»;

периоды работы на должностях руководителей и специалистов в органах системы государственного социального страхования Украины (до 10 мая 2014 года);

периоды работы на должностях руководителей и специалистов в Фонде социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Донецкой Народной Республики, Фонде социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Донецкой Народной Республики, Пенсионном фонде Донецкой Народной Республики, Республиканском центре занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики и их территориальных подразделениях (органах, отделениях, управлениях), подведомственных учреждениях и организациях (до создания государственных внебюджетных фондов Донецкой Народной Республики);

периоды работы на должностях руководителей и специалистов в органах управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики и их территориальных подразделениях (органах, отделениях, управлениях), подведомственных учреждениях и организациях органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера производится с начала месяца, следующего за месяцем работы, в котором возникло такое право.»;

б) подпункт 3.2 пункта 3 Постановления дополнить новым абзацем следующего содержания:

«В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы, уменьшения объема выполняемой работы, снижения уровня сложности и напряженности трудового процесса указанная надбавка отменяется или уменьшается.».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Врио Председателя Правительства

В.И. Пашков