



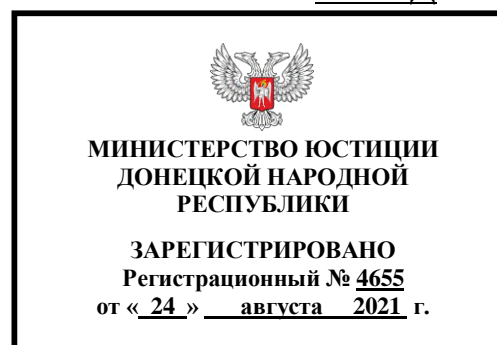
**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

20.08.2021

Донецк

№ 821-ОД



О внесении изменений в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Министерства юстиции Донецкой Народной Республики, утвержденный приказом Министерства юстиции Донецкой Народной Республики от 05 февраля 2021 года № 108-ОД

Руководствуясь пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики, утвержденного [Указом Главы Донецкой Народной Республики от 06 мая 2020 года № 137](#), пунктом 1.2, подпунктом 4.2.9 пункта 4.2, пунктом 4.4 Положения о Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики, утвержденного [Указом Главы Донецкой Народной Республики от 27 мая 2019 года № 158](#), с целью усовершенствования оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 4.3 Раздела IV Порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Министерства юстиции Донецкой Народной Республики, утвержденный [приказом Министерства юстиции Донецкой Народной Республики от 05 февраля 2021 года № 108-ОД](#), зарегистрированным в Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики 10 февраля 2021 года, регистрационный № 4294 изложить в новой редакции:

«4.3. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы государственным языком Донецкой Народной Республики (русским языком), знаниями основ Конституции Донецкой Народной Республики, законодательства Донецкой Народной Республики о государственной службе, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями, необходимыми для исполнения должностных обязанностей.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, а вторая часть – по тематике профессиональной служебной деятельности.

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования (40 минут).

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов – если даны правильные ответы на 100% вопросов;

8 баллов – если даны правильные ответы на 95 - 99% вопросов;

6 баллов – если даны правильные ответы на 85 - 94% вопросов;

4 балла – если даны правильные ответы на 75 - 84% вопросов;

2 балла – если даны правильные ответы на 70 - 74% вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.».

2. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

Ю.Н. Сироватко