



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

## ПРИКАЗ

12 октября 2021 г.

Донецк

№ 140/2

Об утверждении Порядка  
утверждения плана проведения  
ротации государственных гражданских  
служащих Донецкой Народной  
Республики



Во исполнения части 4 статьи 68 Закона Донецкой Народной Республики «О государственной гражданской службе», Постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 22 января 2021 года № 3-3 «О наделении полномочиями» и руководствуясь подпунктом 2.1.4 пункта 2.1, пунктом 2.7 Положения о Министерстве труда и социальной политики Донецкой Народной Республики в новой редакции, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 10 октября 2019 года № 30-12,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок утверждения плана проведения ротации государственных гражданских служащих Донецкой Народной Республики (прилагается).

2. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

Л.В. Толстыкина



## УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства  
труда и социальной политики  
Донецкой Народной Республики  
от «12» октября 2021 г. № 140/Д

### ПОРЯДОК

#### утверждения плана проведения ротации государственных гражданских служащих Донецкой Народной Республики

1. Настоящий Порядок утверждения плана проведения ротации государственных гражданских служащих Донецкой Народной Республики устанавливает механизм утверждения плана проведения ротации государственных гражданских служащих Донецкой Народной Республики (далее – план проведения ротации) территориальных органов республиканских органов исполнительной власти, осуществляющих контрольные и надзорные функции, а также иных государственных органов (далее – государственный орган).

2. С учетом положений части 7 статьи 68 Закона Донецкой Народной Республики «О государственной гражданской службе» (далее – Закон), план проведения ротации разрабатывается подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров на период от 3 до 5 лет по форме, утверждённой Министерством труда и социальной политики Донецкой Народной Республики.

3. В плане проведения ротации указываются:  
наименования должностей государственной гражданской службы Донецкой Народной Республики (далее – гражданская служба) государственного органа или его территориальных органов, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Донецкой Народной Республики (далее – гражданские служащие). К указанным должностям гражданской службы в соответствии со статьей 68 Закона относятся должности руководителей территориальных органов республиканских органов исполнительной власти, осуществляющих контрольные и надзорные функции, а также иные должности гражданской службы, включенные в соответствующие перечни должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, утверждаемые Главой Донецкой Народной Республики, Правительством Донецкой Народной Республики или руководителем республиканского органа исполнительной власти, осуществляющего контрольные и надзорные функции;



фамилии, имена, отчества гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в порядке ротации, срок действия заключенных с ними служебных контрактов с указанием дат начала и окончания срока их действия;

фамилии, имена, отчества гражданских служащих, которых планируется назначить на должности гражданской службы в порядке ротации, планируемый срок действия их служебных контрактов, установленный частью 7 статьи 68 Закона, с указанием дат начала и истечения планируемого срока их действия (сроки определяются с учетом необходимости их согласования со сроками действия служебных контрактов, заключенных с гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, на которые планируется назначение иных гражданских служащих в порядке ротации) (указывается по мере необходимости);

сведения о потребности в переезде гражданских служащих, которых планируется назначить на должности гражданской службы в порядке ротации, в другую местность в пределах Донецкой Народной Республики в связи с их ротацией, с указанием населенных пунктов, в которые планируется переезд данных гражданских служащих, а также населенных пунктов, в которых они проживают (указывается по мере необходимости);

состав семей гражданских служащих, которых планируется назначить на должности гражданской службы в порядке ротации. К членам семьи указанных гражданских служащих в целях формирования плана проведения ротации следует относить лиц, указанных в пункте 1 части 10 статьи 68 Закона (указывается по мере необходимости);

перечень государственных гарантий, предоставляемых гражданским служащим, которых планируется назначить на должности гражданской службы в порядке ротации в государственные органы, расположенные в другой местности в пределах Донецкой Народной Республики, и членам их семей (указывается по мере необходимости).

4. В целях снижения рисков, связанных с изменением сроков проведения ротационных мероприятий по причинам отказов гражданских служащих от замещения иных должностей гражданской службы в порядке ротации или несогласованием их кандидатур для назначения на должности гражданской службы в порядке ротации, по решению руководителя государственного органа, уполномоченного на утверждение плана проведения ротации, в указанный план помимо гражданских служащих, ротация которых на должности гражданской службы планируется, могут включаться сведения о запасных кандидатурах для назначения на указанные должности, в том числе из числа граждан Донецкой Народной Республики и гражданских служащих, состоящих в кадровом резерве государственного органа для назначения на должности гражданской службы соответствующей группы должностей.



5. План проведения ротации утверждается руководителем государственного органа.

6. В случае если в плане проведения ротации гражданских служащих республиканского органа исполнительной власти, находящегося в ведении министерства, или территориальных органов такого республиканского органа исполнительной власти включены гражданские служащие, назначаемые на должность и освобождаемые от должности министром, то перед его утверждением руководителем соответствующего республиканского органа исполнительной власти он подлежит согласованию с министром.

Согласование с министром изменений в план проведения ротации, утвержденный руководителем республиканского органа исполнительной власти, находящегося в ведении министерства, не требуется, если указанные изменения не связаны с изменением кандидатур на должности гражданской службы, замещаемые в порядке ротации, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром, или сроков замещения таких должностей.

7. После утверждения плана проведения ротации (изменений в план проведения ротации) выписка из него в месячный срок направляется для ознакомления гражданскому служащему, который включен в данный план.

Директор департамента по правовым  
и организационно-кадровым вопросам



И.П. Кутенко