



ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 декабря 2021 г. № 103-7

Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, физической культуры и спорта

В целях определения особенностей работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, физической культуры и спорта, руководствуясь статьей 78 Конституции Донецкой Народной Республики, пунктом 1 Указа Главы Донецкой Народной Республики от 12 февраля 2021 года № 40 «О наделении полномочиями», Правительство Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить следующие особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, физической культуры и спорта:

а) продолжительность работы по совместительству в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору не может превышать:

для медицинских и фармацевтических работников – половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для медицинских и фармацевтических работников учреждений, предприятий и организаций, в которых процент укомплектованности штатных единиц в разрезе врачей, среднего медицинского персонала, фармацевтов и провизоров составляет 90 и менее за предыдущий квартал – месячной нормы рабочего времени исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для младшего медицинского, младшего фармацевтического персонала –

месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей) – половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников среднего профессионального образования, дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей – месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

б) тренер по виду спорта, тренер-преподаватель по виду спорта (далее – тренер), спортсмен имеют право работать по совместительству, в том числе у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера с разрешения работодателя по основному месту работы и по каждому трудовому договору продолжительность работы по совместительству не может превышать:

для тренеров (не относящихся к педагогическим работникам) – месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для спортсменов – половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

в) педагогическая работа специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в организациях дополнительного профессионального образования, реализующих дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

2. Для указанных в пункте 1 настоящего Постановления категорий работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) проведение медицинской, технической, бухгалтерской и иной экспертизы с разовой оплатой;

в) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

г) осуществление консультирования специалистами по месту основной работы и в иных учреждениях (организациях) в объеме не более 300 часов в год;

д) педагогическая работа в одной и той же профессиональной образовательной организации, дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, организации дополнительного образования с дополнительной оплатой;

е) работа без занятия штатной должности в том же или ином учреждении (организации), в том числе выполнение педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность, обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций (учреждений), руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику, учебно-тренировочная работа тренера сверх месячной нормы рабочего времени с нагрузкой не более 12 часов в неделю;

ж) осуществление педагогическими работниками, не состоящими в штате организации, осуществляющей образовательную деятельность, руководства аспирантами и докторантами с оплатой их труда из расчета 50 часов в год за руководство каждым из них, а также заведование кафедрой, руководство факультетом организации, осуществляющей образовательную деятельность с оплатой из расчета 100 часов за учебный год;

з) учебно-тренировочная работа директора, заместителя директора, старшего инструктора-методиста, инструктора-методиста в течение их рабочего времени по основной работе с нагрузкой не более 12 часов в неделю без занятия штатной должности в том же специализированном учебно-спортивном учреждении;

и) работа в той же или иной организации, осуществляющей образовательную деятельность сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств;

к) переписывание нот, которое выполняется по заданию учреждений культуры;

л) работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты без занятия штатной должности.

3. Выполнение работ, указанных в подпунктах «б»-«и» пункта 2 настоящего Постановления допускается в основное рабочее время с согласия работодателя по основному месту работы.

4. Под совместительством, в рамках настоящего Постановления, следует считать выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики установлены санитарно-гигиенические ограничения).

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Председатель Правительства

А.Е. Ананченко