



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

## ЗАКОН

### О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА»

Принят Постановлением Народного Совета 14 февраля 2020 года

*(С изменениями, внесенными Законом*

*[от 05.03.2021 № 251-ПНС,](#)*

*[от 30.04.2021 № 276-ПНС,](#)*

*[от 24.12.2021 № 344-ПНС\)](#)*

#### Статья 1

1. Установить в Донецкой Народной Республике с 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда в размере 10 245 российских рублей в месяц.

*(Абзац первый части 1 статьи 1 изложен в новой редакции в соответствии с законами [от 30.04.2021 № 276-ПНС](#), [от 24.12.2021 № 344-ПНС](#))*

Минимальный размер оплаты труда является государственной гарантией, обязательной для предприятий, учреждений и организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также физических лиц, в том числе физических лиц – предпринимателей, использующих наемный труд.

2. Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

## **Статья 2**

Минимальный размер оплаты труда, установленный статьей 1 настоящего Закона, обеспечивается:

1) предприятиями, учреждениями, организациями, полностью или частично финансируемыми из бюджетов бюджетной системы Донецкой Народной Республики, – за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

2) иными работодателями – за счет собственных средств.

## **Статья 3**

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей общеобязательного государственного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

## **Статья 4**

Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иных выплат компенсационного характера), установленных до вступления в силу настоящего Закона.

## **Статья 4<sup>1</sup>**

Исчисление платежей по гражданско-правовым обязательствам, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится исходя из базовой суммы, равной 100 российским рублям.

*[\(Статья 4<sup>1</sup> введена Законом от 05.03.2021 № 251-ПНС\)](#)*

## Статья 5

Внести в [Закон Донецкой Народной Республики от 6 марта 2015 года № 19-ІНС «Об оплате труда»](#) (опубликован на официальном сайте Народного Совета Донецкой Народной Республики 6 апреля 2015 года) следующие изменения:

1) статью 1:

а) дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.»;

б) дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Уменьшение заработной платы осуществляется в случае невыполнения норм выработки, изготовления продукции, оказавшейся браком, и по другим предусмотренным законодательством причинам, которые имели место по установленной и доказанной вине работника.»;

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

### **«Статья 3. Минимальная заработная плата**

1. Минимальная заработная плата – размер заработной платы за простой, неквалифицированный труд, за выполненную работником месячную, почасовую норму труда (объем работ).

В минимальную заработную плату не включаются доплаты, надбавки, поощрительные и компенсационные выплаты.

2. Минимальная заработная плата устанавливается Правительством Донецкой Народной Республики и применяется для установления размера тарифной ставки для рабочих 1-го разряда.»;

3) в статье 8:

а) в абзаце первом слова «размера минимальной заработной платы» заменить словами «минимального размера оплаты труда»;

б) абзац второй статьи 8 изложить в следующей редакции:

«Условия оплаты труда работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджетов бюджетной системы Донецкой Народной Республики, определяются законами, нормативными правовыми актами Главы Донецкой Народной Республики, Правительства Донецкой Народной Республики.»;

4) статью 9 признать утратившей силу;

5) статью 10 признать утратившей силу;

6) статью 11 изложить в следующей редакции:

**«Статья 11. Минимальная тарифная ставка для рабочих 1 разряда**

1. Минимальная тарифная ставка для рабочих 1-го разряда в соответствующей сфере (отрасли) устанавливается Правительством Донецкой Народной Республики.

2. Размер минимальной тарифной ставки для рабочих 1-го разряда может пересматриваться исходя из финансово-экономических возможностей и уровня развития отрасли.»;

7) статью 12 изложить в следующей редакции:

**«Статья 12. Другие нормы и гарантии в оплате труда**

Нормы оплаты труда (за работу в сверхурочное время; в праздничные, нерабочие и выходные дни; в ночное время, за время простоя, который имел место не по вине работника; при изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине работника; работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности их ежедневной работы и так далее), а также гарантии для работников (оплата ежегодных отпусков; за время выполнения государственных обязанностей; для тех, которые направляются для повышения квалификации, на обследование в медицинское учреждение; для переведенных по состоянию

здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу; переведенных временно на другую работу в связи с производственной необходимостью; для беременных женщин и женщин, которые имеют детей в возрасте до трех лет, переведенных на более легкую работу; при различных формах производственного обучения, переквалификации или обучения другим специальностям; для доноров и тому подобное), а также гарантии и компенсации работникам в случае переезда на работу в другую местность, служебных командировок, работы в полевых условиях и другие устанавливаются действующими на территории Донецкой Народной Республики законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, трудовыми договорами.»;

8) абзац второй статьи 21 признать утратившим силу.

## **Статья 6**

1. Правительству Донецкой Народной Республики в течение девяти месяцев со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом, принять нормативные правовые акты, предусмотренные настоящим Законом;

2) обеспечить приведение нормативных правовых актов республиканских и иных органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики в соответствие с настоящим Законом, принятие ими нормативных правовых актов, предусмотренных настоящим Законом.

2. До приведения законов и иных нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики в соответствие с настоящим Законом они применяются в части, не противоречащей настоящему Закону.

## **Статья 7**

1. Настоящий Закон вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, за исключением части 2 статьи 1 настоящего Закона.

2. Часть 2 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2021 года.

3. Настоящий Закон распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2020 года, за исключением статьи 4<sup>1</sup> настоящего Закона.

[\(Часть 3 статьи 7 с изменениями, внесенными в соответствии с Законом от 05.03.2021 № 251-ПНС\)](#)

Глава  
Донецкой Народной Республики  
г. Донецк  
17 февраля 2020 года  
№ 100-ПНС

Д.В. Пушилин

