



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

26.04.2022

Донецк

№ 294-ОД



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 5112
от « 19 » мая 2022 г.

О порядке предоставления в Министерство юстиции Донецкой Народной Республики органами исполнительной власти Донецкой Народной Республики информации о потребностях в юридических кадрах

Руководствуясь пунктом 4 [Постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 12 ноября 2021 года № 89-11 «Об утверждении Типового положения о юридической службе органа исполнительной власти»](#), пунктом 4.4 Положения о Министерстве юстиции Донецкой Народной Республики, утвержденного [Указом Главы Донецкой Народной Республики от 27 мая 2019 года № 158](#), с целью анализа потребностей органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики в юридических кадрах,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Органам исполнительной власти Донецкой Народной Республики предоставлять в Министерство юстиции Донецкой Народной Республики информацию о потребностях в юридических кадрах в письменном виде ежеквартально до 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом согласно Приложению к настоящему Приказу.

Информацию о потребностях в юридических кадрах направлять в Министерство юстиции Донецкой Народной Республики с помощью средств почтовой связи либо нарочно с сопроводительным письмом органа

исполнительной власти Донецкой Народной Республики, предоставляющего указанные сведения.

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Министра юстиции Донецкой Народной Республики Беяева П.В.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

Ю.Н. Сироватко

Информация о потребностях в юридических кадрах

(наименование органа исполнительной власти)

1. Наименование структурного подразделения (юридической службы), организационно-правовые основы его деятельности (дата принятия и реквизиты документа, которым утверждено положение о нем).
2. Общая численность работников юридической службы, ее структура.
3. Существующая на дату представления информации потребность в кадрах юридической службы, с указанием должностей, количества рабочих мест, требований к образованию, квалификации и стажу работы.
4. Прогнозируемая потребность в кадрах юридической службы на замену выбывающим работникам по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.) и дополнительная потребность в кадрах на вновь создаваемые рабочие места в течение календарного года.