



---

---

**УКАЗ**

**ГЛАВЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Об особенностях применения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда**

В целях обеспечения прав на предоставление компенсаций и льгот по условиям труда работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда у юридических лиц и физических лиц – предпринимателей, использующих наемный труд и зарегистрированных на освобожденных территориях Донецкой Народной Республики, ранее временно находившихся под контролем Украины (далее – освобожденные территории), руководствуясь статьями 59, 60 Конституции Донецкой Народной Республики,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Установить, что результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, которые осуществляли свою деятельность на освобожденных территориях в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права Украины, являются действительными в течение пяти лет со дня завершения аттестации.

Результаты аттестации, срок действия которой заканчивается в течение одного года со дня государственной регистрации юридического лица или физического лица – предпринимателя на территории Донецкой Народной Республики, являются действительными в течение одного года со дня такой регистрации.

2. В случае если срок действия аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с законодательством Украины на предприятии, в учреждении и организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, которые осуществляли свою деятельность на освобожденных территориях,

закончился в период со дня включения освобожденных населенных пунктов, ранее временно находившихся под контролем Украины, в зону влияния и ответственности местных администраций Донецкой Народной Республики либо создания в таких населенных пунктах соответствующих местных администраций и до дня их государственной регистрации на освобожденных территориях, если указанный период не превышает шести месяцев, результаты аттестации считаются действительными со дня окончания срока ее действия и в течение одного года со дня государственной регистрации юридического лица или физического лица – предпринимателя на территории Донецкой Народной Республики.

3. В случае существенного изменения условий и характера труда (технологического процесса, используемого оборудования, сырья и прочее) на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности проводится первичная аттестация в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики, утвержденным Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 года № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики».

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 03 марта 2022 года.

Глава  
Донецкой Народной Республики



Д.В. Пушилин

г. Донецк

« 29 » сентября 2022 года

№ 904