



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

01 июня 2023 г.

Донецк

№ 63/Д



Об утверждении Порядка исчисления трудового стажа работников учреждений социального обслуживания населения, дающего право на установление надбавки за выслугу лет

С целью упорядочения оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения Донецкой Народной Республики на основании подпункта 7.3.1 пункта 7.3 Порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 года № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики», руководствуясь подпунктом 1.1.12 пункта 1.1, пунктом 1.7, подпунктом 2.1.8 пункта 2.1, подпунктом 2.3.17 пункта 2.3, пунктом 2.7 Положения о Министерстве труда и социальной политики Донецкой Народной Республики в новой редакции, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 10 октября 2019 года № 30-12,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок исчисления трудового стажа работников учреждений социального обслуживания населения, дающего право на установление надбавки за выслугу лет (прилагается).

2. Установить, что надбавка за выслугу лет устанавливается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству. В случае если работник временно замещает отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по основной должности (месту работы). Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера производится с начала месяца, следующего за месяцем работы, в котором возникло такое право.

3. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на директора департамента финансового обеспечения Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики Гербу Л.А.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

И.о. Министра



Д.И. Стрельченко

УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства труда и
социальной политики Донецкой
Народной Республики

от 01 июля 2023 г. № 63/Р

**Порядок
исчисления трудового стажа работников учреждений социального
обслуживания населения, дающего право на установление надбавки
за выслугу лет**

1. Настоящий Порядок исчисления трудового стажа работников учреждений социального обслуживания населения Донецкой Народной Республики, дающего право на установление надбавки за выслугу лет (далее – Порядок) определяет механизм установления надбавки за выслугу лет работникам государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения.

2. В стаж работы, дающей право на установление надбавки за выслугу лет включается:

а) время работы на должностях, указанных в Перечне (типов) учреждений и должностей работников, имеющих право на установление надбавки за выслугу лет, в соответствии с приложением к настоящему Порядку (далее – Перечень), в государственных и муниципальных учреждениях Донецкой Народной Республики или работа на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях СССР, Российской Федерации, Украины и государств СНГ;

б) время, когда работник фактически не работал в государственном и муниципальном учреждении, но за ним в соответствии с законодательством сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу);

в) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник до и после такого отпуска работал в государственных и муниципальных учреждениях на должностях, указанных в Перечне;

г) время отпуска по уходу за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 16 лет, если работник до и после такого отпуска работал в государственных и муниципальных учреждениях на должностях, указанных в Перечне;

д) время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышение квалификации работал в государственных и муниципальных учреждениях на должностях, указанных в Перечне;

е) время срочной военной службы в Вооруженных Силах Украины (до 07 апреля 2014 года), СССР, Российской Федерации и союзных республик, срочной военной службы в Вооруженных Силах и военной службы в Вооруженных Силах и военных формированиях Донецкой Народной Республики, если работник до призыва на военную службу работал в государственных и муниципальных учреждениях на должностях, указанных в Перечне, и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета времени проезда на постоянное место проживания) был принят в государственное и муниципальное учреждение на работу на одну из указанных должностей;

ж) время военной службы, службы в органах и подразделениях гражданской защиты, службы в Госспецсвязи, службы в подразделениях Госспецтрансслужбы, лиц рядового и начальствующего состава на указанных в Перечне должностях в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и правоохранительных органах бывшего СССР (до 24 августа 1991 года), Украины (до 07 апреля 2014 года), Донецкой Народной Республики (после 07 апреля 2014 года), Российской Федерации в том числе период выполнения интернационального долга, в органах внутренних дел и государственной безопасности, если работник до призыва на военную службу работал в государственных и муниципальных учреждениях на должностях, указанных в Перечне;

з) время пребывания военнослужащих в плену, если работник до пленения работал в государственных и муниципальных учреждениях на должностях, указанных в Перечне.

3. Документом для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или другие документы, которые подтверждают наличие стажа работы, определённые в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 января 2023 года № 11 «Об утверждении Положения о межведомственной комиссии по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав отдельных категорий лиц, а также примерного перечня документов (сведений), представляемых для рассмотрения в межведомственную комиссию по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав отдельных категорий лиц».

4. Не включается в стаж работы, дающей право на установление надбавки за выслугу лет, все периоды обучения в образовательных организациях профессионального образования и образовательных организациях высшего образования.

5. Руководители учреждений социального обслуживания населения утверждают перечень должностей, фамилии сотрудников и процент надбавки за выслугу лет приказом по учреждению.

Приложение к Порядку
исчисления трудового стажа
работников учреждений
социального обслуживания
населения, дающего право на
установление надбавки
за выслугу лет
(пункт 2)

**Перечень (типы) учреждений социального обслуживания населения и
должностей работников, имеющих право на получение надбавки за
выслугу лет**

Надбавка за выслугу лет устанавливается в размерах от 10 до 30 процентов от должностного оклада работникам учреждений социального обслуживания населения, на основании подпункта 7.3.1 пункта 7.3 Порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 года № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики»:

Типы учреждений	Наименование учреждений	Должности сотрудников, имеющих право на получение надбавки за выслугу лет
1	2	3
Стационарные учреждения	<p>Психоневрологические интернаты.</p> <p>Гериатрические пансионаты. Дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов (в том числе с гериатрическими отделениями).</p> <p>Детские дома-интернаты для инвалидов с недостатками умственного развития.</p> <p>Специальные дома-интернаты (в том числе с гериатрическими отделениями) (для лиц, направленных из приемников распределителей, мест лишения свободы и др.).</p>	<p>Руководители учреждений и их заместители.</p> <p>Заведующие отделениями.</p> <p>Инструктора по трудовой терапии.</p> <p>Врачи всех специальностей.</p> <p>Специалисты со средним медицинским образованием независимо от их наименования.</p> <p>Методисты по профессиональной реабилитации.</p> <p>Культорганизаторы (организаторы культурно-досуговой деятельности).</p> <p>Специалисты по социальной работе.</p> <p>Социальные работники.</p> <p>Учителя всех специальностей.</p> <p>Воспитатели.</p>

Продолжение таблицы

		<p>Реабилитологи. Логопеды. Психологи (педагогические, медицинские психологи). Методисты. Социальные педагоги.</p>
<p>Полустационарные учреждения</p>	<p>Реабилитационные центры смешанного типа для инвалидов и детей-инвалидов. Отделения социальной реабилитации детей-инвалидов (реабилитационные центры в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями). Другие учреждения социального обслуживания населения. Отделения социальной реабилитации детей-инвалидов. Детские социальные центры, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних.</p>	<p>Руководители учреждений и их заместители. Заведующие отделениями. Инструктора по трудовой терапии. Врачи всех специальностей. Специалисты со средним медицинским образованием независимо от их наименования. Методисты по профессиональной реабилитации. Культурные организаторы (организаторы культурно-досуговой деятельности). Специалисты по социальной работе. Социальные работники. Учителя всех специальностей. Воспитатели. Реабилитологи. Логопеды. Психологи (педагогические, медицинские психологи). Методисты. Социальные педагоги.</p>

Продолжение таблицы

Комплексные учреждения	Территориальные центры социального обслуживания (предоставления социальных услуг) - (центры (комплексные центры) социального обслуживания населения).	<p>Руководители учреждений и их заместители. Заведующие отделениями, Инструктора по трудовой терапии. Врачи всех специальностей. Специалисты со средним медицинским образованием независимо от их наименования. Методисты по профессиональной реабилитации. Культурные организаторы (организаторы культурно-досуговой деятельности). Специалисты по социальной работе. Социальные работники. Учителя всех специальностей. Воспитатели. Реабилитологи. Логопеды. Психологи (педагогические, медицинские психологи). Методисты. Социальные педагоги.</p>
------------------------	---	--