



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКОН

О ЕЖЕГОДНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Принят Постановлением Народного Совета 22 июня 2023 года

Статья 1

1. Настоящий Закон устанавливает порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (далее – дополнительный отпуск) работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Донецкой Народной Республики.

2. Положения настоящего Закона не применяются в отношении органов государственной власти Донецкой Народной Республики.

Статья 2

Дополнительный отпуск предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам государственных учреждений Донецкой Народной Республики, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Статья 3

1. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем

устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка государственного учреждения Донецкой Народной Республики.

2. В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют свое рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Статья 4

1. Продолжительность дополнительного отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка государственного учреждения Донецкой Народной Республики и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Продолжительность дополнительного отпуска не может быть менее 3 и более 14 календарных дней.

2. Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

3. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Статья 5

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

Статья 6

В случае перенесения либо неиспользования дополнительного отпуска, а также при увольнении работника право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации

для ежегодных оплачиваемых отпусков.

Статья 7

Оплата дополнительных отпусков производится в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения Донецкой Народной Республики.

Статья 8

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Главы Донецкой Народной Республики

Д.В. Пушилин

г. Донецк

22 июня 2023 года

№ 457-ПНС