



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 29 июня 2023 г. № 47-1**

**Об утверждении Порядка предоставления в 2024-2026 годах единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», руководствуясь статьями 72, 73 Конституции Донецкой Народной Республики, статьей 23 Закона Донецкой Народной Республики от 30 ноября 2018 года № 02-ПНС «О Правительстве Донецкой Народной Республики», Правительство Донецкой Народной Республики

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок предоставления в 2024-2026 годах единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (прилагается).

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения Донецкой Народной Республики.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель Правительства**

**Е.А. Солнцев**

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства  
Донецкой Народной Республики  
от 29 июня 2023 г. № 47-1

**Порядок  
предоставления в 2024 - 2026 годах единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также  
акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-  
акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей  
врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо  
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

1. Настоящий Порядок предоставления в 2024-2026 годах единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Порядок) определяет механизм предоставления в 2024-2026 годах единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - выплата), в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

2. Главным распорядителем бюджетных средств по предоставлению выплат является Министерство здравоохранения Донецкой Народной Республики (далее – Министерство).

3. Финансовое обеспечение выплат осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Донецкой Народной Республики на 2024, 2025, 2026 годы, Министерству на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, в том числе за счет субсидий из федерального бюджета бюджету Донецкой Народной Республики в целях софинансирования расходных обязательств Донецкой Народной Республики по осуществлению выплат.

4. Выплата предоставляется однократно медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (программный реестр должностей), утверждаемый Министерством на 2024, 2025, 2026 годы (далее соответственно – медицинский работник, медицинская организация, Трудовой договор, Программный реестр должностей), в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины).

Министерство принимает решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

а) при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

5. Выплата осуществляется Министерством в соответствии с настоящим Порядком и договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру,

а также акушерке и медицинской сестре фельдшерского и фельдшерско-акушерского пункта, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, заключаемым между Министерством, медицинской организацией и медицинским работником (далее – Договор о выплате).

6. Договор о выплате заключается после заключения медицинским работником Трудового договора с медицинской организацией. Медицинский работник, заключивший Договор о выплате, обязуется:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Договора о выплате на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возвратить в доход бюджета Донецкой Народной Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения Трудового договора до истечения 5-летнего срока по Договору о выплате (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возвратить в доход бюджета Донецкой Народной Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора о выплате на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

7. Медицинский работник в целях получения выплаты представляет в Министерство заявление о предоставлении выплаты по форме согласно приложению к настоящему Порядку и следующие документы:

копию документа, удостоверяющего личность, с предъявлением оригинала;

копию трудового договора, заверенную уполномоченным лицом медицинской организации;

копию трудовой книжки, заверенную уполномоченным лицом медицинской организации, либо сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

копию документа, подтверждающего наличие соответствующего высшего (среднего) медицинского образования, заверенную уполномоченным

лицом медицинской организации;

документ с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в банковской (кредитной) организации, для перечисления выплаты;

копию свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе по месту жительства или месту пребывания на территории Российской Федерации;

согласие на обработку персональных данных.

8. Оригиналы документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, предъявляются для обозрения. Медицинский работник несет персональную ответственность за достоверность предоставленных документов.

9. Заявление о предоставлении выплаты подлежит регистрации в журнале регистрации поступивших документов (с указанием даты регистрации), надлежащим образом прошитом и пронумерованном, в день его поступления в Министерство.

10. На каждого медицинского работника, который подал документы для предоставления выплаты, формируется дело, которое хранится в Министерстве.

11. Министерство создает комиссию по вопросам предоставления выплаты (далее – комиссия). Положение о комиссии и ее состав утверждается приказом Министерства.

12. Документы, поступившие в Министерство от медицинских работников, рассматриваются на заседании комиссии в течение 30 рабочих дней со дня регистрации заявления о предоставлении выплаты. Решение комиссии оформляется протоколом комиссии.

13. С учетом результатов рассмотрения комиссией документов медицинских работников Министерство не позднее пяти рабочих дней после получения протокола комиссии принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты. Решение Министерства о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты оформляется приказом Министерства.

14. В случае принятия Министерством решения о предоставлении медицинскому работнику выплаты между медицинским работником, медицинской организацией и Министерством в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня принятия данного решения, заключается Договор о выплате по форме, утвержденной Министерством.

15. В случае принятия Министерством решения об отказе в предоставлении выплаты медицинский работник письменно уведомляется

об этом в течение пяти рабочих дней со дня принятия данного решения с указанием мотивированных причин, послуживших причиной отказа, по адресу, указанному медицинским работником в заявлении о предоставлении выплаты.

16. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в пункте 4 настоящего Порядка;

б) представление медицинским работником документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, оформленных ненадлежащим образом, или неполного пакета документов;

в) наличие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

г) трудоустройство медицинского работника в медицинскую организацию, из которой он ранее уволился;

д) реализация медицинским работником права на получение выплаты.

17. Решение об отказе в предоставлении выплаты может быть обжаловано в судебном порядке.

18. В случае отказа в предоставлении выплаты заявление о предоставлении выплаты и прилагаемые к нему документы возвращаются медицинскому работнику на основании его письменного обращения.

19. Повторное представление заявления о предоставлении выплаты и документов в Министерство допускается после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты.

20. В случае если медицинский работник решил прекратить Трудовой договор, он обязан уведомить Министерство о своих намерениях в письменной форме не менее чем за пять рабочих дней до даты подачи заявления о его прекращении.

21. Время, которое медицинский работник находился в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, не засчитывается в период действия Договора о выплате.

22. Медицинская организация в случае прекращения Трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока с даты заключения Договора о выплате в течение трех рабочих дней со дня прекращения Трудового договора уведомляет об этом Министерство с указанием причины его прекращения.

23. Министерство не позднее десяти рабочих дней со дня получения

от медицинского работника уведомления, указанного в пункте 20 настоящего Порядка, или со дня получения от медицинской организации уведомления, указанного в пункте 22 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику уведомление с указанием реквизитов для возврата части выплаты и с расчетом суммы части выплаты, подлежащей возврату.

24. В случае несоблюдения медицинским работником требований Договора о выплате в части обязательства отработать пять лет по Договору о выплате на условиях, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, и прекращения Трудового договора до истечения пятилетнего срока медицинский работник обязан в течение 10 рабочих дней с даты получения медицинским работником уведомления Министерства о возврате части выплаты с расчетом суммы части выплаты возвратить часть полученной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду и указанную в уведомлении Министерства, путем ее перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в уведомлении Министерства.

25. В случае несоблюдения медицинским работником требований Договора о выплате в части обязательства отработать пять лет по Договору о выплате на условиях, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, и прекращения Трудового договора до истечения пятилетнего срока в связи с призывом на военную службу медицинский работник обязан в течение 10 рабочих дней с даты получения медицинским работником уведомления Министерства о возврате части выплаты с расчетом суммы части выплаты возвратить часть полученной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду и указанную в уведомлении Министерства, путем ее перечисления на лицевой счет Министерства, указанный в уведомлении Министерства, или продлить срок действия Договора о выплате на время неисполнения медицинским работником трудовой функции на условиях, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, в связи с прохождением военной службы.

26. Министерство в рамках своих полномочий осуществляет контроль исполнения условий Договора о выплате и контроль осуществления выплат.



Приложение  
к Порядку предоставления  
в 2024-2026 годах единовременных  
компенсационных выплат  
медицинским работникам (врачам,  
фельдшерам, а также акушеркам  
и медицинским сестрам  
фельдшерских и фельдшерско-  
акушерских пунктов, врачебных  
амбулаторий, центров (отделений)  
общей врачебной практики  
(семейной медицины), прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие  
поселки, либо поселки городского  
типа, либо города с населением  
до 50 тысяч человек

Министру здравоохранения  
Донецкой Народной Республики

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_ )

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

проживающего по адресу:

\_\_\_\_\_,

зарегистрированного по адресу:

\_\_\_\_\_,

телефон:

\_\_\_\_\_

### Заявление

**о предоставлении в 20\_\_ году единовременной компенсационной  
выплаты медицинскому работнику (врачу, фельдшеру, а также акушерке  
и медицинской сестре фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов,  
врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики  
(семейной медицины), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский  
населенный пункт либо город с населением до 50 тыс. человек**

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату  
в размере \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) руб.  
(сумма прописью) (цифрами)

в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации

от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

Прилагаю:

копию документа, удостоверяющего личность, с предъявлением оригинала;

копию трудового договора, заверенную уполномоченным лицом медицинской организации;

копию трудовой книжки, заверенную уполномоченным лицом медицинской организации, либо сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

копию документа, подтверждающего наличие соответствующего высшего (среднего) медицинского образования, заверенную уполномоченным лицом медицинской организации;

документ с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в банковской (кредитной) организации, для перечисления выплаты;

копию свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе по месту жительства или месту пребывания на территории Российской Федерации;

согласие на обработку персональных данных.

Ранее единовременную компенсационную выплату не получал(а).

Достоверность указанных в заявлении документов подтверждаю.

«\_\_» \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)