



ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 ноября 2023 г. № 93-3

О внесении изменений в постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 3 мая 2023 г. № 30-2 «Об особенностях прекращения трудовых отношений на отдельных территориях Донецкой Народной Республики»

На основании пункта 16 Особенности применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 года № 2571, руководствуясь статьей 73 Конституции Донецкой Народной Республики, частью 2 статьи 15 Закона Донецкой Народной Республики от 29 сентября 2023 года № 1-РЗ «О Правительстве Донецкой Народной Республики», Правительство Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 3 мая 2023 г. № 30-2 «Об особенностях прекращения трудовых отношений на отдельных территориях Донецкой Народной Республики» (далее - Постановление № 30-2) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 Постановления № 30-2 изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что в случае невозможности прекращения работниками, проживающими на отдельных территориях Донецкой Народной Республики, трудовых отношений с работодателями, ранее осуществлявшими деятельность на соответствующих территориях, и отсутствия в их трудовых книжках записи об увольнении с последнего места работы, датой прекращения трудовых отношений признается дата издания Главой Донецкой Народной Республики

указа о создании местной администрации либо о включении населенного пункта в зону влияния и ответственности соответствующей местной администрации, на территории которого работником фактически осуществлялась трудовая деятельность.».

1.2. Пункт 2 Постановления № 30-2 изложить в следующей редакции:

«2. Установить, что работники, определенные в пункте 1 настоящего постановления, принимаются на работу к работодателям, зарегистрированным и осуществляющим деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, без внесенной в трудовую книжку записи об увольнении с последнего места работы.

Запись в трудовую книжку работника о прекращении трудовых отношений с работодателем по последнему месту работы на основании соответствующего указа Главы Донецкой Народной Республики о создании местной администрации либо о включении населенного пункта в зону влияния и ответственности соответствующей местной администрации вносится:

в случае трудоустройства по новому месту работы - работодателем, зарегистрированным и осуществляющим деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в случае, если гражданин не трудоустраивается, по его заявлению - местной администрацией населенного пункта, в котором работником фактически осуществлялась трудовая деятельность.».

1.3. Дополнить Постановление № 30-2 пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Местным администрациям Донецкой Народной Республики определить порядок внесения в трудовые книжки граждан записей о прекращении их трудовых отношений с работодателем по последнему месту работы.».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства

Е.А. Солнцев